

RECHTSPRAAK

ReinUnie N.V./werknemer

Afwijzing voorwaardelijk ontbindingsverzoek. Beleid ten aanzien van meenemen van goederen van afvalbrengrstation door werknemers is onduidelijk. Geen strikt bedrijfsbeleid door aan twee andere medewerkers een minder vergaande sanctie dan ontslag op staande voet op te leggen

Werknemer is op 1 juli 2001 bij (de rechtsvoorgangster van) ReinUnie in dienst getreden als chauffeur algemene dienst. Hij is werkzaam op een afvalbrengrstation. In het bedrijfsreglement is bepaald dat het meenemen van ingezameld afval slechts onder voorwaarden is toegestaan. Het moet gaan om een enkel voorwerp van geringe waarde en er is toestemming van de leidinggevende vereist. Deze toestemming moet via een formulier worden aangevraagd. Werknemer is op staande voet ontslagen wegens diefstal en verduistering. Uit videobeelden is namelijk gebleken dat werknemer zonder toestemming een mountainbike en een skelterwiel heeft meegenomen. Thans verzoekt ReinUnie voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het wordt werknemer aangerekend dat hij zonder toestemming goederen heeft meegenomen, terwijl hij had gehoord dat in het geheel geen goederen meer meegenomen mochten worden. Daar staat echter tegenover dat ReinUnie kan worden verweten dat zij niet op een voor alle medewerkers duidelijke wijze heeft bekend gemaakt dat zij had besloten om de tot recent gebruikelijke, en in het bedrijfsreglement opgenomen, praktijk voor het meenemen van goederen af te schaffen. Dat voor alle medewerkers duidelijk is dat het meenemen van goederen voor eigen gebruik, zonder voorafgaande toestemming, door ReinUnie steeds als diefstal wordt gekwalificeerd en op grond hiervan het dienstverband zal worden beëindigd, is onvoldoende aannemelijk geworden. Bovendien staat vast dat ReinUnie op dit punt geen strikt bedrijfsbeleid hanteert. Immers ReinUnie heeft ter zitting erkend dat zij twee andere medewerkers, die zich aan precies hetzelfde schuldig hebben gemaakt, een andere, minder vergaande, sanctie heeft opgelegd. De handelwijze van werknemer was weliswaar verwijtbaar, maar in de gegeven omstandigheden onvoldoende om de onmiddellijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst te rechtvaardigen. Van ReinUnie mag redelijkerwijs gevergd worden een andere passende sanctie aan werknemer op te leggen. Werknemer heeft in dit verband ter zitting medegedeeld iedere disciplinaire maatregel te zullen accepteren. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 18-03-2013

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2013:BZ8493

Zaaknummer: 593361 / AO VERZ 13-65

Rechters: H.A. Pott Hofstede

Advocaten: G.R.M. van den Assum en J.I. Vervest

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW