

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Opzegging arbeidsovereenkomst 57-jarige productiemedewerker na dienstverband van 27 jaar zonder toekenning van een vergoeding of begeleiding bij het vinden van ander werk, is kennelijk onredelijk

Werknemer is sinds 1985 in dienst van werkgever, een producent en leverancier van uitvaartkisten en urnen. Laatstelijk is hij werkzaam als productiemedewerker. Na verkregen toestemming is de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen tegen 1 juni 2012 opgezegd. Werknemer stelt dat de opzegging kennelijk onredelijk is en vordert schadevergoeding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vast staat dat de hele productieafdeling waar werknemer werkzaam was is opgeheven, waardoor zijn functie is komen te vervallen. Van een valse of voorgewende reden voor ontslag is derhalve geen sprake. Wel slaagt het beroep op het gevolgcriterium. De volgende omstandigheden zijn daartoe redengevend: werknemer is meer dan 27 jaar in dienst, heeft altijd goed gefunctioneerd, werknemer was ten tijde van het ontslag 57 jaar oud en heeft een eenzijdig arbeidsverleden. Bovendien heeft werknemer voldoende aangetoond dat hij naar verwachting niet op korte termijn een andere baan zal vinden. Uit gegevens die zijn ontleend aan de website www.hoelangwerkloos.nl blijkt dat werknemer naar verwachting ruim vijf maanden (158 dagen) werkloos zal zijn, met een kans van 26% op uitstroom naar een andere baan. Voorts wordt meegewogen dat werknemer geen outplacement of andere vorm van begeleiding is aangeboden bij het vinden van ander werk. Bij de vaststelling van de schadevergoeding wordt rekening gehouden met de verwachte werkloosheidsduur en het daaruit voortvloeiende inkomensverlies. Na afweging van goede en kwade kansen als bedoeld in artikel 6:105 BW, wordt ervan uitgegaan dat werknemer naar verwachting gedurende een periode van tien maanden na het ontslag werkloos zal blijven. Daarbij wordt mede in aanmerking genomen dat ter zitting is gebleken dat werknemer er nog niet in was geslaagd ander werk te vinden. Hoewel deze omstandigheid zich na het ontslag heeft voorgedaan, levert die omstandigheid wel een aanwijzing op voor wat ten tijde van het ontslag kon worden verwacht. Er wordt een schadevergoeding toegekend van € 8.308,46 bruto.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 17-06-2013

Zaaknummer: 417481 CV EXPL 12-3941