

RECHTSPRAAK

Coöperatie ICCO u.a./werkneemster

Afwijzing ontbindingsverzoek wegens gedeeltelijk verval van de functie Administrative Officer. Sociaal plan is bij vervullen interne vacature niet gevolgd. Werkgever heeft onvoldoende herplaatsingsinspanningen verricht

Werkneemster is sinds 2008 in dienst van ICCO, laatstelijk als Administrative Officer. Het dienstverband geldt thans voor onbepaalde tijd en heeft een omvang van 28 uur per week. ICCO verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van verandering van omstandigheden. Sinds 1 januari 2013 is 0,3 fte van het takenpakket van werkneemster deel uit gaan maken van de nieuwe functie van Administrative Coordinator. ICCO verzoekt daarom de arbeidsovereenkomst te ontbinden onder de voorwaarde dat zij een nieuwe arbeidsovereenkomst voor 18 uur per week aan werkneemster aanbiedt.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Tussen partijen is niet in geschil dat 0,3 fte van het takenpakket van werkneemster deel is gaan uitmaken van een andere functie. Haar eigen functie kent nog maar een omvang van 18 uur in plaats van 28 uur. Op grond van het sociaal plan (MFS II) rust op ICCO de verplichting om zich tot het uiterste in te spannen om werkneemster voor 10 uur te herplaatsen. De bezwaren die werkneemster heeft aangevoerd met betrekking tot de gevolgde procedure bij de vervulling van de functie van Accounting Officer treffen doel. Werkneemster had hierop gesolliciteerd in een poging de reductie van haar functie met 10 uur per week op te vangen. Deze vacature is tegelijk voor interne en externe kandidaten opengesteld. Dit is in strijd met het sociaal plan waarin is bepaald dat de functie alleen extern wordt opengesteld als er intern geen kandidaat is (artikel 2 van hoofdstuk 3). Daarin is voorts bepaald dat interne kandidaten voorrang hebben. Geen rechtvaardiging kan worden gevonden in het feit dat ICCO de functie snel vervuld wilde zien; dat is immers in het algemeen van belang maar daarmee komt de interne kandidaat in een achtergestelde positie te verkeren ten opzichte van de positie waarop het sociaal plan recht geeft. Er is een externe kandidaat benoemd en werkneemster werd niet geschikt geacht. De bezwaren die ICCO heeft aangevoerd op grond waarvan werkneemster de functie niet zou kunnen vervullen, zijn onvoldoende door ICCO aannemelijk gemaakt. Er mochten van ICCO meer inspanningen tot herplaatsing worden verwacht. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 01-05-2013

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2013:2686

Zaaknummer: 862068 UE VERZ 13-299

Rechters: K.G.F. van der Kraats

Advocaten: G.M. Gerdes

Wetsartikelen: 7:685 BW