

RECHTSPRAAK

werknemer/Multiwal B.V.

***Gebruikelijke duur van concurrentiebeding bedraagt 12 maanden.
Partiële nietigheid van concurrentiebeding met looptijd van 24 maanden met conversie in relatiebeding voor tweede 12 maanden***

Werknemer (geboren 1972) is op 1 januari 2010 bij Multiwal in dienst getreden in de functie van sales manager (€ 4.650 bruto). Op de arbeidsovereenkomst is een concurrentiebeding van toepassing (looptijd 24 maanden). De arbeidsovereenkomst is van rechtswege geëindigd op 31 december 2011 (werknemer wenste geen verlenging van zijn tijdelijke arbeidsovereenkomst wegens privéomstandigheden). In de loop van 2012 heeft werknemer het aanbod gekregen om per 2 januari 2013 bij Parthos B.V. te Panningen in dienst te treden als medewerker buitendienst/projectleider Movable walls/Interior contracting. De concept-arbeidsovereenkomst is gedateerd 17 oktober 2012 en vermeldt een maandsalaris van € 4.000 bruto exclusief emolumenten. Parthos is een belangrijke concurrent van Multiwal. In de nationale en internationale markt waarin zij actief zijn is sprake van een hevige concurrentiestrijd, mede als gevolg van de recessie. Multiwal en Parthos komen elkaar op die markt bijna dagelijks tegen. De afgelopen jaren, en vooral in 2012, heeft Multiwal vele grote potentiële opdrachten aan Parthos verloren. Multiwal heeft werknemers verzoek van 2 november 2012 om toestemming voor het aangaan van voormelde arbeidsovereenkomst met Parthos afgewezen. Werknemer vordert vernietiging van het concurrentiebeding.

Het hof oordeelt als volgt: in dit geval is tussen partijen een concurrentiebeding van 24 maanden overeengekomen, derhalve aanmerkelijk langer dan de - in het algemeen gesproken - steeds meer gebruikelijke periode van (maximaal) 12 maanden. Hoe langer de duur van een concurrentiebeding, des te groter de beperking die daaruit voor de (gewezen) werknemer voortvloeit en des te zwaarder het belang van de werkgever moet zijn wil sprake zijn van een situatie waarin de werknemer door het beding niet onbillijk wordt benadeeld (artikel 7:653 lid 2 BW). Het hof ziet aanleiding om het concurrentiebeding gedeeltelijk te schorsen vanaf 1 oktober 2013 en wel aldus dat werknemer vanaf die datum bij Parthos in dienst kan treden maar waarbij dit concurrentiebeding van kracht blijft voor zover daarin een relatiebeding is begrepen, en wel in die zin dat hij t/m 31 december 2013 geen contact mag hebben met personen met wie hij tijdens zijn dienstverband bij Multiwal voor Multiwal contact heeft gehad. Daarbij speelden de volgende omstandigheden een rol: 1. de lange duur dat hij niet meer bij Multiwal werkzaam is geweest; 2. de onmogelijkheid tot het vinden van ander werk en de serieuze pogingen daartoe ondernomen door werknemer; 3. aflopen van de WW-uitkering van werknemer; 4. onwaarschijnlijkheid dat werknemer Multiwal nog serieuze

schade kan aanrichten; 5. de onverminderd van kracht blijvende geheimhoudings- en boetebedingen.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 07-05-2013

ECLI: ECLI:NL:GHDHA:2013:1224

Zaaknummer: 200.122.421/01

Rechters: M.H. van Coeverden, R.S. van Coevorden en V. Disselkoen

Advocaten: S. Zoer en J.P. Heering

Wetsartikelen: 7:653 BW