

RECHTSPRAAK

Stichting Zorgaccent/werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikte verzorgingshulp wegens bedrijfseconomische redenen. Omdat hele functiegroep verdwijnt, is afspiegeling niet aan de orde. Toepassing sociaal plan leidt niet tot onbillijke uitkomst

Werkneemster is op 2 april 1996 voor onbepaalde tijd bij Zorgaccent in dienst is getreden als Verzorgingshulp B. Thans verzoekt Zorgaccent ontbinding wegens bedrijfseconomische redenen. De Verzorgingshulp B houdt zich bezig met het verrichten van huishoudelijke verzorging bij de cliënten thuis. De afgelopen jaren zijn de werkzaamheden van de Verzorgingshulp B afgenomen. Per 1 juni 2013 zal de gehele functiegroep van Verzorgingshulp B komen te vervallen.

De kantonrechter oordeelt als volgt: vooropgesteld dient te worden dat het tot de beleidsvrijheid van de ondernemer behoort de onderneming te reorganiseren. Door Zorgaccent is voldoende onderbouwd dat gelet op de (toekomstige) wijzigingen in de zorg mede gelet op de continuïteit van de onderneming in de toekomst aan reorganisatie, inhoudende het geheel vervallen van de functiegroep verzorgingshulp B, niet te ontkomen valt. Zorgaccent heeft in redelijkheid tot dat besluit kunnen komen en heeft de juiste weg bewandeld bij de besluitvorming. Nu de gehele functiegroep van Verzorgingshulp B vervalt, is afspiegeling niet aan de orde. Het ontbindingsverzoek houdt geen verband met de arbeidsongeschiktheid van werkneemster. Overigens heeft Zorgaccent voldoende aannemelijk gemaakt dat binnen de Thuiszorg geen met de functie van verzorgingshulp B uitwisselbare functies zijn. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. Het Sociaal Plan is tot stand gekomen tussen Zorgaccent enerzijds en twee representatieve vakbonden anderzijds. Nu Zorgaccent naast de vergoeding volgens het Sociaal Plan (€ 12.953,62) ook de mogelijkheid biedt aan werkneemster opleidingen te volgen tot een bedrag van € 2.000 exclusief BTW is er geen sprake van dat toepassing van het Sociaal Plan tot een evident onbillijke uitkomst leidt, mede gelet op wat door Zorgaccent is toegezegd wat de wachtgeldregeling betreft. Hoewel werkneemster vooralsnog niet voldoet aan de eis dat een WW-uitkering moet zijn toegekend, is Zorgaccent bereid om aansluitend aan de arbeidsovereenkomst wachtgeld toe te kennen indien zij aanspraak kan maken op een ZW-uitkering of een WIA-uitkering.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 25-06-2013

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2013:1575

Zaaknummer: 2039811 EJ VERZ 13-414

Rechters: G. van Eerden

Advocaten: T.E. van Zoeren en A.C.M. Scharenborg

Wetsartikelen: 4:2 Ontslagbesluit en 7:685 BW