

RECHTSPRAAK

## Boulevard Casino Corporation N.V./werknemer

***Ontslag op staande voet van Host Supervisor in casino die – tegen de gedragsregels in en ondanks verschillende waarschuwingen – zijn password deelt met derden. Niet ontslaan collega-werknemer bij soortgelijke gedraging levert geen strijd met gelijke behandeling op***

Werknemer is sinds 1995 in dienst van Boulevard, laatstelijk (vanaf 2005) in de functie van Host Supervisor in het casino van Boulevard. In het personeelshandboek staat dat werknemers hun 'wachtwoord' nimmer met derden mogen delen. In maart 2008 stuurt de leidinggevende van werknemer een e-mail waarin het belang van deze regel wordt benadrukt. In mei 2008 krijgt werknemer een laatste waarschuwing wanneer hij zijn wachtwoord aan een andere host heeft gegeven. Op 15 juli 2008 is werknemer op staande voet ontslagen, omdat uit onderzoek was gebleken dat met zijn wachtwoord ongeoorloofde handelingen in Marketplace (het registratiesysteem van Boulevard) hadden plaatsgevonden.

Het Gemeenschappelijk Hof oordeelt als volgt. Vaststaat dat met het password van werknemer in de periode van 20 april 2008 tot en met 7 juli 2008 meerdere keren in Marketplace ongeoorloofde handelingen zijn verricht, te weten het opwaarderen van oude freeplay cash cards. Van de genoemde ongeoorloofde handelingen kan werknemer een verwijt worden gemaakt. Dit geldt zonder meer indien hij zelf oude freeplay cash cards heeft opgewaardeerd. Ook indien hij dit niet heeft gedaan, maar anderen dit met zijn password hebben gedaan, kan hem van de ongeoorloofde handelingen een verwijt worden gemaakt. Dit betekent immers dat hij zijn password heeft gedeeld met een ander of anderen. Vastgesteld wordt dat dit in strijd is met de procedureregels waarin staat vermeld dat 'under no circumstances it is allowed to share password. Before leaving the Host Booth the host has to logout' en waarin tevens staat vermeld dat 'any misuse or manipulation of Marketplace (...) should lead to disciplinary actions, if necessary to be taken on the spot'. Naar het oordeel van het Hof kan werknemer niet worden gevolgd in de stelling dat het delen van passwords door zijn leidinggevendenden werd toegestaan of opgedragen. Gelet op het feit dat werknemer bij e-mail van 6 maart 2008 door zijn superieur erop is gewezen dat hij zijn password moet veranderen en dat hij zijn password niet met anderen mag delen en het feit dat werknemer op 28 mei 2008 van Boulevard een laatste schriftelijke waarschuwing heeft gekregen aangaande het in strijd met de regels delen met anderen van zijn Marketplace-password, komt de stelling van werknemer onjuist voor.

Het feit dat een collega-werknemer niet is ontslagen, baat werknemer niet. Die werknemer had zelf melding gemaakt van onregelmatigheden en kende geen voorgeschiedenis. Er is derhalve geen sprake van gelijke gevallen.

---

**Instantie:** Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

**Datum uitspraak:** 18-06-2013

**ECLI:** ECLI:NL:OGHACMB:2013:6

**Zaaknummer:** EJ 1550/2009 54620 - H 242/12

**Rechters:** J.P. de Haan, S. Verheijen en M.C.B. Hubben

**Advocaten:** P.R.C. Brown en E. Duijneveld

**Wetsartikelen:** 7:677 BW en 7:678 BW