

RECHTSPRAAK

Hyatt Aruba N.V./werknemer

Ontslag op staande voet Arubaanse werknemer die handgemeen heeft met collega gegrond, wegens het algemeen belang dat de goede naam van Aruba ('one happy island') bij de overwegend Amerikaanse toerist niet wordt aangetast

Werknemer heeft in het 'backstation' van het Piccollorestaurant waarop zicht was vanuit het gedeelte waartoe de gasten van Hyatt toegang hebben, een handgemeen gehad met X met wie hij een affectieve relatie heeft gehad en met wie hij een kind heeft. X heeft hierbij een bloedneus opgelopen, en is komen te vallen. Werknemer stond op het punt te schoppen maar is daarvan door een collega (Yarzagaray) weerhouden. Hyatt heeft werknemer op staande voet ontslagen. De centrale vraag is of sprake is van een rechtsgeldig ontslag op staande voet.

Het Gemeenschappelijk Hof oordeelt als volgt. De Arubaanse hotels geven extra aandacht aan behoorlijk optreden van hun personeel in het algemeen (ook als geen gasten in de buurt zijn) en stellen zware sancties op onbehoorlijk gedrag, hetgeen aan dit personeel ook bekend is. In de jurisprudentie van het GEA en het Hof wordt hiermee rekening gehouden. Het toerisme is nu eenmaal cruciaal voor de economie van Aruba. Het is van algemeen belang dat de goede naam van Aruba ('one happy island') bij de overwegend Amerikaanse toerist niet wordt aangetast.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 18-06-2013

ECLI: ECLI:NL:OGHACMB:2013:13

Zaaknummer: Ghis 56604 - EJ 3133/10 - H 170/12

Rechters: J. den Boer, J.P. de Haan en S. Verheijen

Advocaten: A.E. Barrios en D.C.A. Crouch

Wetsartikelen: 7:677 BW