

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek UTS wegens reorganisatie. Stoelendansmethode. Voor werknemer is nog een andere passende functie als allround verhuizer beschikbaar

Werknemer is sedert 1998 in dienst van UTS en is laatstelijk werkzaam als voorman. Thans verzoekt UTS ontbinding wegens bedrijfseconomische redenen. Als gevolg van een reorganisatie is de functie van werknemer komen te vervallen. Er is een nieuw functiehuis ontwikkeld en werknemer heeft gesolliciteerd naar de functie van Projectcoördinator Zakelijk, de meest op de oude functie aansluitende functie. Werknemer is niet geschikt geacht voor deze functie. UTS heeft voor de boventalligen geen ontslagvergunningen aangevraagd, maar heeft 23 ontbindingsverzoeken ingediend bij diverse kantongerechten.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Dat de voorgenomen reorganisatie noodzakelijk is, wordt door werknemer niet betwist. UTS heeft voldoende aannemelijk gemaakt dat in het beoogde nieuwe bedrijfsmodel structureel meerdere arbeidsplaatsen vervallen en dat gedwongen ontslagen onvermijdelijk zijn. Maar dat betekent (nog) niet dat het dienstverband met juist werknemer noodzakelijkerwijs moet worden beëindigd. UTS heeft voor werknemer in zijn potentieelgesprek als meest geschikte functie geduid de functie van Projectcoördinator Zakelijk. Een andere functie is niet besproken. Werknemer heeft op de door UTS aangedragen functie gesolliciteerd, maar is daarvoor vervolgens door de plaatsingscommissie niet geschikt bevonden. Een andere reden voor het afwijzen van werknemer voor de functie is niet gegeven. Dat werknemer ongeschikt zou zijn voor de functie is opmerkelijk en wordt weersproken door het feit dat UTS zelf de functie voor werknemer had aangedragen. Met werknemer is geen andere mogelijke functie besproken, voor noch na zijn sollicitatie naar de functie van Projectcoördinator Zakelijk. Dat had wel van UTS kunnen worden verwacht. Onbetwist is gebleven dat er op dit moment een functie als allround verhuizer door ziekte niet wordt ingevuld, de functie voor werknemer (weliswaar lager dan zijn huidige maar niettemin) geschikt is en werknemer de bereidheid heeft getoond om die functie te gaan vervullen, desgewenst met bevriazing van zijn salaris overeenkomstig de cao. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 20-06-2013

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2013:5373

Zaaknummer: EA 13-506

Rechters: M.V. Ulrici

Advocaten: B.J. den Ridder en M. Bruins

Wetsartikelen: 7:685 BW