

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Werknemer woont in België, waardoor Nederlandse rechter onbevoegd is van ontbindingsverzoek kennis te nemen. Dat werknemer Nederlandse nationaliteit bezit, de rechtsverhouding wordt beheerst door Nederlands recht en werknemer vlak bij de Nederlandse grens woont, leidt niet tot ander oordeel

Werknemer is in dienst als commercieel directeur/partner. Hij woont in België en verricht de werkzaamheden in Nederland. Werkgever is in Nederland gevestigd. Omdat van hem geen constructieve houding meer wordt verwacht, is werknemer op 8 mei 2013 op non-actief gesteld. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Werknemer stelt dat de Nederlandse rechter op grond van artikel 20 EEX-Verordening onbevoegd is van het verzoek kennis te nemen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu werknemer in België woont, is de Nederlandse rechter onbevoegd om van dit verzoek kennis te nemen. Het feit dat werknemer de Nederlandse nationaliteit bezit, het feit dat de rechtsverhouding tussen partijen wordt beheerst door Nederlands recht, het feit dat werknemer slechts op enkele kilometers van de Nederlandse grens woont en het feit dat deze procedure een spoedprocedure is, kunnen aan dit oordeel niet afdoen. Werkgever stelt voorts dat werknemer domicilie zou hebben gekozen ten kantore van zijn advocaat. Nog daargelaten dat dit niet is gebleken, volgt uit vaste jurisprudentie dat bij bepaling van de woonplaats in het kader van artikel 20 van de verordening geen rekening mag worden gehouden met de gekozen woonplaats vóór het ontstaan van het geschil. De kantonrechter verklaart zich onbevoegd van het onderhavige verzoek kennis te nemen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 19-08-2013

Zaaknummer: 2062820 ME VERZ 13-176