

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

UWV verleent toestemming voor opzegging van arbeidsovereenkomst van werknemer die is veroordeeld voor bezit en de vervaardiging van kinderporno

Werknemer is ruim 30 jaar in dienst bij een onderneming in de metaalindustrie. Hij heeft een functie waarbij hij verantwoordelijk is voor het toezicht op de uitvoering van veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteitsprogramma's (SHEQ-manager). Uit de functieomschrijving blijkt dat hiervoor hoogste persoonlijke integriteit essentieel is, er vertrouwen nodig is van het management en de medewerkers. Daarnaast moet werknemer ervaring hebben in het beïnvloeden van gedrag op de werkvloer. Werkgeefster heeft een ontslagaanvraag ingediend bij het UWV op basis van verwijtbaar handelen en/of nalaten en/of een verstoorde arbeidsrelatie. Bij vonnis van 13 juni 2013 is werknemer schuldig bevonden aan het bezit en de vervaardiging van kinderporno. Werkgeefster stelt dat nu werknemers via de media kennis hebben gekregen van dit strafbare feit, er grote onrust op de werkvloer is ontstaan. Werkgeefster is van mening dat de integriteit van werknemer is beschadigd en het gezag ten opzichte van alle werknemers ernstig is ondermijnd waardoor er sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie die niet meer kan worden hersteld. Werknemer verweert zich tegen deze ontslagaanvraag door te stellen dat hij al lange tijd in dienst is, altijd goede werkbeoordelingen heeft gehad, het strafbare feit zich in de privésfeer heeft voorgedaan, en hij – kort gezegd – nog wel voldoet aan de eisen zoals genoemd in de functiebeschrijving.

Het UWV verleent de gevraagde toestemming op grond van een verstoorde arbeidsrelatie. Hierbij wordt overwogen dat het aannemelijk is dat door de bekendheid van de reden van de afwezigheid van werknemer en de verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen zijn functie, zijn integriteit en het vertrouwen in hem zijn aangetast (terwijl deze punten juist van essentieel belang zijn gelet op de functiebeschrijving). Hiermee is het voldoende aannemelijk dat de relatie tussen werknemer en werkgeefster is verstoord. Nu evenmin is gebleken dat mogelijke herplaatsing aan de orde is, is het aannemelijk gemaakt dat herstel van de relatie niet meer mogelijk is.

Instantie: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen

Datum uitspraak: 03-09-2013

Zaaknummer: