

RECHTSPRAAK

werkgever/werkneemster

Onregelmatige opzegging arbeidsovereenkomst

Werkneemster was als schoonmaakster in dienst van werkgever. Volgens werkneemster is haar arbeidsovereenkomst onregelmatig opgezegd op 27 april 2010. Volgens werkgever heeft werkneemster op staande voet ontslag genomen, nadat werkgever haar had geconfronteerd met de vaststelling dat zij illegaal in Nederland verbleef.

Het hof oordeelt als volgt. De stelling van werkneemster is geloofwaardiger dan de stelling van werkgever. Als al sprake zou zijn van een ontslag op staande voet door werkneemster, dan heeft werkgever niet gesteld of hij werkneemster op de consequenties van dit ontslag heeft gewezen. Derhalve gaat het hof uit van een onregelmatige opzegging door werkgever. Volgt toewijzing verschillende vergoedingen (onder meer restant loon, wettelijke verhoging en gefixeerde schadevergoeding).

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 20-08-2013

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2013:2586

Zaaknummer: 200.094.574-01

Rechters: R.J.M. Smit, R.M. Beltzer en W.H.F.M. Cortenraad

Advocaten: J. Bouter en I.M.C.A. Reinders Folmer

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:780 BW