

RECHTSPRAAK

Stichting Zuid-Nederlands Orkest/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst algemeen directeur (topfunctionaris) Stichting Zuid-Nederlands Orkest wegens vervallen functie. Geen reflexwerking WNT in ontbindingsprocedure. Vergoeding van ruim € 200.000, gebaseerd op het van toepassing zijnde sociaal plan, is gerechtvaardigd

Werknemer (57 jaar) is in 2009 in dienst getreden van (de rechtsvoorganger van) de Stichting Zuid-Nederlands Orkest (hierna: ZNO). Hij was laatstelijk werkzaam in de functie van algemeen directeur. ZNO verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Hiertoe wordt aangevoerd dat na een juridische fusie vanwege de beschikbare subsidie en een mogelijk onzekere toekomst is besloten een reorganisatie door te voeren, waarbij de functie van werknemer is komen te vervallen. ZNO verzoekt primair een vergoeding toe te kennen die niet hoger is dan € 75.000 bruto en met uitsluiting van de voorzieningen van het sociaal plan en de cao. ZNO beroept zich in dit verband op de reflexwerking van de WNT.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu de bedrijfseconomische en/of bedrijfsorganisatorische noodzaak tot reorganisatie voldoende aannemelijk is gemaakt en vast staat dat de functie van werknemer is komen te vervallen, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Ten aanzien van de vergoeding wordt het volgende overwogen. Tussen partijen staat vast dat ZNO een rechtspersoon is in de zin van de WNT. Het verweer van werknemer dat hij bij ZNO en voorheen bij Stichting Het Brabants Orkest geen topfunctionaris was in de zin van de WNT, wordt verworpen. Werknemer had de dagelijkse leiding en ook vanaf het moment van boventalligverklaring moet hij nog beschouwd worden als de hoogst ondergeschikte van de directie.

Voorop gesteld wordt echter dat bij de vaststelling van een billijke vergoeding in deze procedure geen gebondenheid bestaat aan de in de WNT genoemde maximale vergoeding van € 75.000. Het overeengekomen sociaal plan heeft de status van cao en heeft een breed maatschappelijk draagvlak in de kunstensector. Conform Aanbeveling 3.7 wordt dit sociaal plan als uitgangspunt genomen bij het vaststellen van de vergoeding. In artikel 25 van het sociaal plan is bepaald dat een boventallige werknemer bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst kan kiezen voor een eenmalige beëindigingsvergoeding. De hoogte van de vergoeding is 50% van de nominale waarde van de bovenwettelijke uitkering conform

artikel 20 van het sociaal plan en indien betrokkene hiervoor kiest, dan heeft hij geen verdere rechten meer op een bovenwettelijke uitkering. In het geval van werknemer komt de totale nominale waarde van de bovenwettelijke uitkering neer op € 433.785,63 bruto. Een vergoeding gelijk aan 50% van dit bedrag komt neer op € 216.892,82 bruto. Aan werknemer wordt een vergoeding van € 216.892,82 bruto toegekend. Bij de vaststelling van deze vergoeding zijn mogelijke WW-aanspraken van werknemer niet inbegrepen. De kantonrechter ziet in de WNT en het daarin opgenomen overgangsrecht geen reden om anders te oordelen. De specifieke feitelijke omstandigheden van het onderhavig geval zijn van zodanige aard en gewicht dat zij deze vergoeding gebaseerd op het sociaal plan van ZNO rechtvaardigen.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 22-10-2013

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2013:5864

Zaaknummer: 2208407

Rechters: M.E. Smorenburg

Advocaten: J.L.G.M. Verwiel en T. van der Windt

Wetsartikelen: 7:685 BW, 1.6 WNT en Aanbeveling 3.7