

RECHTSPRAAK

Thales Nederland B.V./werkneemster

Kort na indiensttreding blijkt Business Development Manager niet aan de verwachtingen van werkgeefster te voldoen. Ontbinding arbeidsovereenkomst op termijn van vier maanden (opzegtermijn). Geen vergoeding

Werkneemster is sedert 1 september 2012 bij Thales werkzaam als Business Development Manager. Thales is na vier maanden tot het besef gekomen dat haar verwachtingen van werkneemster zich op een ander niveau bewogen dan werkneemster kon waarmaken. Sinds mei 2013 is werkneemster vrijgesteld van werkzaamheden. Thales verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu er zo kort na de aanvang van het dienstverband zo'n hevig verschil van mening bestaat over de voortgang van het dienstverband en werkgeefster onder geen enkele voorwaarde het dienstverband wenst te continueren, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Hoewel Thales weliswaar een groot bedrijf is en overplaatsing in een andere functie binnen Thales wellicht tot de mogelijkheden zou kunnen behoren, wil Thales daar niet over praten. De ontstane situatie dient voor risico van Thales te komen en te blijven: zij heeft werkneemster destijds aangenomen en is al na vier maanden tot het besef gekomen dat werkneemster niet de juiste persoon voor die functie was. Dit ondernemersrisico dient zij dan ook te dragen. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden per 1 maart 2014. In de arbeidsovereenkomst is immers een opzegtermijn van vier maanden overeengekomen. Er is geen aanleiding of bijzondere omstandigheden die met zich zouden brengen dat werkneemster nog een vergoeding zou toekomen. Het moge dan zo zijn dat werkneemster vanuit Zwitserland naar Nederland is gekomen om bij Thales te gaan werken, daaraan kan niet afdoen dat dit min of meer haar eigen keuze is geweest en dat Thales bovendien een toch aanzienlijke vergoeding daarvoor heeft gegeven. Daarnaast moet ook in aanmerking worden genomen dat functies op het niveau van de onderhavige niet altijd langs dezelfde meetlat kunnen en moeten worden gelegd als functies op een aanzienlijk lager niveau. Hoge bomen vangen nu eenmaal meer wind.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 18-10-2013

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2013:2502

Zaaknummer: 2335015 EJ VERZ 13-6930

Rechters: H.R.K. Valk

Advocaten: S.A. Holwerda en P. Habermehl

Wetsartikelen: 7:685 BW