

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst docent na dienstverband van meer dan dertig jaar. Leerlinge heeft als gevolg van een grap een foto van het ontblote geslachtsdeel van werknemer ontvangen. Nu werknemer tot zijn pensioengerechtigde leeftijd wachtgeld ontvangt, wordt geen vergoeding toegekend

Werknemer is sinds 1983 in dienst als docent. Op 18 maart 2013 heeft een leerlinge van werknemer een foto van zijn ontblote geslachtsdeel in erectie ontvangen. Werknemer stelt dat hij het slachtoffer is geworden van een misselijke grap. Via een website is hij in contact gekomen met een 55-jarige vrouw. Naar haar nummer heeft hij een foto gestuurd van zijn ontblote geslachtsdeel, waarbij hij er niet van op de hoogte was dat het telefoonnummer bij iemand anders in gebruik was. De directie heeft te kennen gegeven de verklaring van werknemer te geloven, maar stelt dat de positie van werknemer op school niet meer houdbaar is. Werkgever verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer is meer dan dertig jaar aan de school verbonden en heeft een vlekkeloze staat van dienst. Nu de directie heeft aangegeven de verklaring van werknemer te geloven, hoeft in beginsel niet onderzocht te worden hoe de betreffende foto bij de leerlinge is beland. Wel van belang is dat leerlingen werknemer de betreffende site hebben zien bezoeken, terwijl hij met zijn laptop/iPad in de klas zat. Werknemer is voor dat voor leerlingen zichtbare bezoek aan de site tijdens klassenuren in elk geval eenmaal door een collega gewaarschuwd, maar heeft zelf – tegenover de politie – te kennen gegeven deze waarschuwing in de wind te hebben geslagen. De omstandigheid dat de leerlinge aan wie het bericht door werknemer is verzonden dit bericht met foto van werknemer in vertrouwen heeft doorgestuurd aan haar vriendin en aan een neef, die vervolgens de foto weer verder hebben gezonden, is een omstandigheid die in de gegeven omstandigheden voor rekening van werknemer dient te komen. Ondanks het lange dienstverband wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Voldoende is immers aannemelijk geworden dat zes collega's van leerhuis 2B & 2C geen mogelijkheden meer zien om nog langer met werknemer samen te werken. De genoemde leraren spreken van een vertrouwensbreuk en laten niet onvermeld dat een eventuele terugkeer ook zal leiden tot grote onrust onder leerlingen en ouders. Er is een aan zekerheid grenzende waarschijnlijkheid dat aan werknemer een wachtgelduitkering zal worden toegekend, die er uiteindelijk toe zal leiden dat werknemer 70% van zijn salaris behoudt tot zijn pensioengerechtigde leeftijd. Aan een vergoeding in het kader van artikel 7:685 lid 8 BW behoeft derhalve niet te worden

toegekomen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 20-09-2013

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2013:4990

Zaaknummer: 2224859

Rechters: J.J.M. De Laat

Advocaten: L.W. Oude Essink en J.L.J. Leijendekker

Wetsartikelen: 7:685 BW