

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werknemer

Dat functie van werknemer als gevolg van reorganisatie is komen te vervallen en de oorspronkelijke werkzaamheden en taken behorende bij de functie van Food en Beverage Manager niet zijn blijven bestaan, is onvoldoende komen vast te staan. Afwijzing ontbindingsverzoek

Werknemer is per 1 juni 2009 voor onbepaalde duur in dienst getreden van werkgeefster (een hotel) en was laatstelijk werkzaam in de functie van Food en Beverage Manager (hierna: F&B Manager). Als gevolg van de overname door X Hotels BV is de arbeidsovereenkomst van werknemer overgegaan naar werkgeefster. Thans verzoekt werkgeefster ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen en voert daartoe het volgende aan. Besloten is de functie van F&B Manager, die een unieke functie betreft, op te heffen en de taken en verantwoordelijkheid behorende bij de functie volledig onder te brengen bij de General Manager. Dientengevolge komt de positie van werknemer per 1 september 2013 te vervallen. Er is geen alternatieve passende functie voor werknemer beschikbaar en een dergelijke functie zal ook binnen korte termijn niet beschikbaar zijn. Werkgeefster is bereid een vergoeding van € 20.403,36 bruto toe te kennen.

De kantonrechter is van oordeel dat werkgeefster de aan haar verzoek ten grondslag gelegde bedrijfsorganisatorische noodzaak als gevolg waarvan de functie van werknemer is komen te vervallen onvoldoende heeft onderbouwd. In dit verband wordt overwogen dat werkgeefster enerzijds stelt dat de taken en verantwoordelijkheden van de F&B manager volledig worden ondergebracht bij de General Manager, maar anderzijds blijkt uit het door werkgeefster overgelegde (definitieve) organigram van X Hotels BV, zoals dit bekend is gemaakt binnen de gehele organisatie via Crew Mail van 24 juli 2013, dat de functie van F&B Manager ook onderdeel uitmaakt van de nieuwe organisatie, zij het dat de functie van F&B Manager naast de Hotel Manager en de Sales en Marketing Manager direct valt onder de aansturing van de General Manager. Werknemer heeft aangevoerd dat twee personen zijn aangetrokken ter ondersteuning van food & beverage managementtaken. Werkgeefster heeft deze stellingen niet, althans niet voldoende weersproken. Onder deze omstandigheden is onvoldoende vast komen te staan dat de functie van werknemer is komen te vervallen en de oorspronkelijke werkzaamheden en taken behorende bij de functie van F&B Manager niet zijn blijven bestaan. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 28-08-2013

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2013:7942

Zaaknummer: 2162999 VZ VERZ 13-4862

Rechters: K.J. Bezuijen

Advocaten: E.M.Y. Sørensen en R.P. Gasseling

Wetsartikelen: 7:685 BW