

RECHTSPRAAK

Wegener Media B.V./werkneemster

Wegener heeft onvoldoende aannemelijk gemaakt dat voor werkneemster na reorganisatie geen passende functie beschikbaar is. Bij toekennen ontbindingsvergoeding wordt afgeweken van sociaal plan. C=1,5

Werkneemster is sinds 1990 in dienst van Wegener. Laatstelijk is zij werkzaam in de functie van directeur Publishing. Wegener verzoekt de arbeidsovereenkomst van werkneemster te ontbinden. De functie van werkneemster is in de nieuwe organisatiestructuur komen te vervallen. Zij heeft zich in het kader van door Wegener ontwikkelde plaatsings- en selectieprocedures niet kunnen kwalificeren voor een van de nieuwe door Wegener ontwikkelde functies. Er is geen andere passende functie voor werkneemster beschikbaar.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Niet ter discussie staat dat Wegener op goede gronden heeft besloten een reorganisatie door te voeren. Evenmin betwist werkneemster dat haar functie in de nieuwe organisatiestructuur is komen te vervallen en bovendien dat in de nieuwe structuur geen functies voorkomen, die uitwisselbaar zijn met de functie van directeur Publishing. Door werkneemster is aangevoerd dat er anders dan zijdens Wegener is gesteld voor haar, wel degelijk een aantal passende functies in de nieuwe organisatiestructuur is (zoals Changemanager Oost, Directeur Oost en Directeur Marketing & Sales). Wegener heeft slechts aangegeven dat geen sprake was van gebleken gelijke geschiktheid voor de vervulling van de functie van Changemanager Oost, achtereenvolgens dat werkneemster zich niet kwalificeerde voor de functie van Directeur Marketing & Sales, maar zij heeft geen enkele motivering gegeven voor deze conclusies. Niet is na te gaan of sprake is van willekeur en of de selectie zorgvuldig heeft plaatsgevonden. Toch wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden, omdat werkneemster heeft aangegeven geen vertrouwen meer te hebben in een vruchtbare samenwerking.

Aan werkneemster wordt een hogere vergoeding toegekend dan de vergoeding die is opgenomen in het sociaal plan. De C-factor wordt op 1,5 gesteld. Voor de berekening van de ontbindingsvergoeding wordt voorts in aanmerking genomen dat vaststaat dat werkneemster in het verleden een in vergelijking met de andere directieleden, te laag salaris ontving. Haar basissalaris zou daarom met ingang van 1 januari 2014 worden verhoogd naar € 14.964,63 bruto per maand. Omdat niet in geschil is dat deze verhoging zou plaatsvinden om een te lage salariering in het verleden recht te trekken, zal van het verhoogde salaris worden uitgegaan. Omdat de bonustoekenning in het onderhavige geval een overeengekomen

beloningscomponent is, zal deze ook bij het salaris worden betrokken.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 26-11-2013

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2013:5254

Zaaknummer: 2422927 HA VERZ 13-131

Rechters: I.C.J.I.M. van Dorp

Advocaten: A. Robustella en J.W. Stam

Wetsartikelen: 7:685 BW