

RECHTSPRAAK

werknemer/COOP Supermarkten B.V.

Werknemer wordt geschorst, omdat hij weigert te voldoen aan de opdracht een prijsplan op te stellen. Afwijzing vordering tot wedertewerkstelling, mede omdat waarschijnlijk is dat ontbindingsverzoek wordt toegewezen

Werknemer is sinds 1998 in dienst van Coop. Thans is hij werkzaam als Unitmanager Vers. In juni 2013 is werknemer verzocht om een prijsplan te maken waarin de prijs van AGF (aardappels, groente- en fruitproducten) zou worden gebracht op het niveau van met Coop concurrerende supermarkten. Werknemer heeft dit niet gedaan. Aan werknemer is medegedeeld dat Coop de arbeidsovereenkomst wil beëindigen, waarna werknemer is geschorst. Thans vordert werknemer wedertewerkstelling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Ondanks het al in 2011 vastgestelde prijsbeleid, bleef werknemer volharden in zijn wens een alternatief plan op stellen. De commercieel directeur heeft in elk geval twee keer gezegd dat hij dat niet wilde. Het prijsbeleid 2011 was een gegeven waarbij werknemer zich diende neer te leggen. Voldoende aannemelijk is dat werknemer de in juni gegeven opdracht tot het maken van een prijsplan niet is nagekomen, hetgeen hem is toe te rekenen. De gevorderde wedertewerkstelling wordt afgewezen. Daarbij wordt geoordeeld dat het dermate waarschijnlijk is dat het verzoek van Coop tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst zal worden toegewezen dat ook om die reden onvoldoende belang bestaat bij de gevorderde wedertewerkstelling.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 19-11-2013

Zaaknummer: 2456295 \ VV EXPL 13=20237 \ BE 340 \ be