

RECHTSPRAAK

IHC Merwede Employment B.V./werknemer

Emotionele en wantrouwende houding werknemer tijdens re-integratietraject vloeit voort uit geconstateerde medische beperkingen. Reflexwerking opzegverbod tijdens ziekte. Afwijzing ontbindingsverzoek

Werknemer is sinds oktober 2008 bij IHC in dienst, laatstelijk in de functie van medewerker verkoop binnendienst. Op 22 juni 2012 heeft werknemer zich ziek gemeld wegens werkgerelateerde en privéproblemen. Na hersteldmelding in augustus 2013, heeft werknemer zich dezelfde maand wederom ziek gemeld. De bedrijfsarts heeft werknemer op 5 september 2013 volledig arbeidsongeschikt geacht voor zijn eigen functie of andere, aangepaste werkzaamheden. Naar zijn oordeel was de oorzaak van de klachten volledig gelegen in de arbeidssituatie. Ook uit het deskundigenoordeel van het UWV volgt dat werknemer volledig arbeidsongeschikt is. IHC verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Daartoe wordt aangevoerd dat de re-integratie zeer moeizaam is verlopen waarbij werknemer steeds (onterechte) verwijten jegens IHC heeft geuit. Ook heeft werknemer zaken onnodig op de spits gedreven, zoals zijn verzet tegen het opstarten van het tweede spoor, het opvragen van zijn personeelsdossier en de hervatting van zijn werkzaamheden na zijn hersteldmelding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het ontbindingsverzoek houdt verband met het bestaan van het opzegverbod tijdens de eerste twee jaar van ziekte als bedoeld in artikel 7:670 lid 1 sub a BW. Blijkens de overgelegde rapportages van de bedrijfsarts en de deskundigenoordelen van het UWV heeft werknemer wegens psychische problemen beperkingen op het gebied van persoonlijk en sociaal functioneren. Werknemer heeft bovendien zelf verklaard dat hij lijdt aan angststoornissen. Het gedrag van werknemer, zoals zijn emotionele reactie op het voornemen van IHC om zijn re-integratiemogelijkheden buiten de eigen onderneming te onderzoeken, zijn enigszins wantrouwende houding rond het verkrijgen van (inzage in en kopieën van) zijn medisch dossier, en zijn onaangekondigde hersteldmelding, past goed bij de geconstateerde medische beperkingen en kan daardoor mogelijk zelfs geheel worden verklaard. Aan het opzegverbod tijdens ziekte dient derhalve reflexwerking toe te komen. Re-integratie in de eigen functie dan wel in de eigen onderneming van IHC of externe re-integratie is niet uitgesloten. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 16-12-2013

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2013:17765

Zaaknummer: 2460926 RP VERZ 13-50711

Rechters: F.J. Verbeek

Advocaten: H.B. Dekker en R. Craenen

Wetsartikelen: 7:670 lid 1 BW en 7:685 BW