

RECHTSPRAAK

## **X Uitzendbureau B.V./minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid**

***Voor handhavingsbeleid van Inspectie SZW dat een werkgever maximaal 20% van het fulltime WML-loon aan huisvestingskosten mag verrekenen en maximaal 10% aan zorgverzekeringspremie ontbreekt wettelijke grondslag. Aan uitzendbureau is ten onrechte een boete opgelegd wegens overtreding van artikel 7 lid 1 WML***

De Arbeidsinspectie heeft X Uitzendbureau een boete van € 1750 opgelegd wegens overtreding van artikel 7 lid 1 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML). Uit onderzoek is namelijk gebleken dat twee Poolse werknemers onderbetaald werden. Door diverse kosten te verrekenen is minder dan het minimumloon uitbetaald en heeft X Uitzendbureau de WML overtreden. X Uitzendbureau betwist dat er onderbetaling heeft plaatsgevonden. De minister van SZW heeft volgens X Uitzendbureau geen wettelijke grondslag voor wat betreft het gewijzigde handhavingsbeleid dat een werkgever maximaal 20% van het fulltime WML-loon aan huisvestingskosten mag verrekenen en maximaal 10% aan zorgverzekeringspremie. X Uitzendbureau stelt dat artikel 7 lid 1 WML zich niet tegen verrekening verzet, zolang binnen de grenzen van artikel 7:631 en 7:632 BW wordt gebleven. Ingevolge artikel 7:632 lid 2 BW kan verrekening met het minimumloon plaatsvinden tot aan de belastingvrije voet.

De rechtbank stelt vast dat de WML geen expliciete bepalingen bevat inzake verrekening. De rechtbank houdt het er daarom voor dat voor toepassing van de WML, en het publiekrechtelijke toezicht op de naleving daarvan, geen andere definitie van het begrip verrekening geldt dan die van artikel 6:127 e.v. BW. Verrekening in die zin is een manier waarop, anders dan door betaling, een verbintenis tot betaling van een geldsom teniet gaat. Artikel 7 lid 1 WML ziet, naar zijn tekst, niet op de betaling van het minimumloon, maar op het verlenen van aanspraak daarop. Het verlenen van een aanspraak gaat naar zijn aard vooraf aan verrekening. Door het verlenen van een aanspraak ontstaat een verbintenis, door verrekening gaat zij teniet. De rechtbank beantwoordt dan ook, met X Uitzendbureau, de vraag of artikel 7 WML, dat het ontstaan van een loonschuld regelt, een zelfstandig publiekrechtelijk verbod bevat om door verrekening die loonschuld teniet te laten gaan, ontkennend. Door het toepassen van verrekening jegens haar werknemers heeft X Uitzendbureau dan ook geen publiekrechtelijk voorschrift overtreden. Aan het handhavingsbesluit van de minister van SZW ontbreekt mitsdien een wettelijke grondslag.

**Instantie:** Rechtbank Den Haag

**Datum uitspraak:** 11-12-2013

**Zaaknummer:** SGR 13/6793