

RECHTSPRAAK

4 Textiles B.V./werknemer

Ontslag statutair bestuurder rechtsgeldig genomen wegens aanwezigheid vertegenwoordiging van het geheel geplaatste kapitaal

4 Textiles is een onderneming die zich bezighoudt met het beheren van websites. Werknemer is op 1 september 2010 in dienst getreden van 4 Textiles als statutair bestuurder. Op 5 april 2011 is werknemer tijdens de AVA per 1 april 2011 ontslagen wegens gebrek aan financiële middelen. Nadat werknemer eerst betaling van de opzegtermijn heeft gevorderd (onregelmatige opzegging), beroept hij zich in juli 2011 op de (ver)nietigheid van de opzegging wegens het ontbreken van een rechtsgeldig ontslagbesluit.

Het hof oordeelt als volgt. In de vergadering van 5 april 2011 waren aanwezig de statutair bestuurder van Fresh Ideas Holding BV en werknemer. Hoewel het karakter van deze vergadering niet dadelijk uit de notulen blijkt, valt in ieder geval vast te stellen dat alle aandelen in 4 Textiles (in de persoon van statutair bestuurder van Fresh Ideas Holding BV) aanwezig waren evenals werknemer. Onder deze omstandigheden kan niet worden gezegd dat het aldus handhaven van het reeds eerder genomen besluit van 1 april 2011 niet kan worden beschouwd als een rechtsgeldig besluit tot ontslag van werknemer als statutair bestuurder. Dit ontslag impliceert het onmiddellijke einde van de arbeidsovereenkomst (HR van 15 april 2005, JOR 2005/144). Werknemer heeft daarom recht op gefixeerde schadevergoeding wegens onregelmatige opzegging.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 21-01-2014

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2014:70

Zaaknummer: HD 200.099.970-01

Wetsartikelen: 2:134 BW en 2:244 BW