

RECHTSPRAAK

SW B.V./werknemer

Ondanks het gestelde disfunctioneren is schilder een aantal keer in dienst getreden, hetgeen zou kunnen impliceren dat hij meer dan eens geschikt is bevonden het schilderwerk naar behoren te verrichten. Ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie.

Werknemer is sinds 2003 in dienst van SW als schilder. Het dienstverband is in de wintermaanden van 2007 en 2011 geëindigd, omdat er te weinig werk was. SW verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Daartoe wordt aangevoerd dat werknemer zich niet houdt aan de regels in het personeelshandboek ten aanzien van de wijze waarop bij SW ziekmeldingen moeten worden gedaan. Werknemer is hiervoor diverse keren tevergeefs gewaarschuwd. Daarnaast functioneert werknemer onvoldoende. Hij communiceert slecht en voor iemand van zijn niveau, werkt hij te traag. Daarnaast belt hij te veel tijdens het werk en verbruikt hij onnodig veel kwasten en schuurpapier. Een en ander levert wrevel op bij de collega's, maar ook bij de klanten van SW. Hoewel hierop aangesproken, neemt werknemer de kritiekpunten niet serieus.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Over de kwestie of werknemer zich houdt aan de regelingen die betrekking hebben op het ziekmelden kan in het kader van deze procedure geen oordeel worden gegeven. SW stelt dat werknemer dat niet doet terwijl werknemer het tegendeel beweert. Een procedure als de onderhavige leent zich niet voor bewijslevering. Het disfunctioneren is onvoldoende onderbouwd. Weliswaar is een beoordelingsformulier in het geding gebracht, maar dat formulier is niet door werknemer medeondertekend en bij de vijf beoordelingspunten varieert de kwalificatie van de beoordeling van matig tot voldoende. De eindbeoordeling wordt gekwalificeerd als matig. Tegen het onvoldoende presteren van werknemer zou kunnen pleiten dat hij eerder meer dan eens in dienst van SW is geweest en dat zou kunnen impliceren dat hij meer dan eens geschikt is bevonden het schilderwerk naar behoren te verrichten. Wel is sprake van een verstoorde arbeidsrelatie. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden onder toekenning van een vergoeding naar billijkheid van € 7.500 bruto.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 22-01-2014

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2014:274

Zaaknummer: 2603334 EJ VERZ 13-7081

Rechters: M.H. van Rhijn

Advocaten: E.F.M. van den Biesen en J.H. Abelen

Wetsartikelen: 7:685 BW