

RECHTSPRAAK

# werknemer/La Cabana Beach&Raquet Club

## ***Ontslag op staande voet van 'te klantvriendelijke' bartender (weggeven gratis drankjes) is niet rechtsgeldig. Loonmatiging niet mogelijk op Aruba.***

Werknemer is op 1 november 1993 in dienst getreden van La Cabana (althans haar rechtsvoorgangster) in de functie van bartender. Naast loon ontvangt werknemer een deel van de fooien. Werknemer is op 27 november 2012 op staande voet ontslagen, omdat vast was komen te staan dat hij een aantal keer drankjes serveerde zonder deze in rekening te brengen, dan wel een duurder merk te schenken dan was besteld.

Het gerecht oordeelt als volgt. Het gerecht is van oordeel dat de feiten, ook gecombineerd met de door La Cabana gegeven waarschuwingen, geen ontslag op staande voet rechtvaardigen van een bartender die sinds 1993 in dienst is en sindsdien, behoudens de laatste waarschuwingen, geen ernstige overtredingen heeft begaan. Naar oordeel van het gerecht had La Cabana als goed werkgever na de eerste waarschuwingen kunnen grijpen naar zwaardere middelen om werknemer te corrigeren zonder daarbij meteen het zwaarste middel met alle daaraan voor werknemer verbonden ingrijpende consequenties in te zetten. Het gerecht acht daarbij van belang, dat gesteld noch gebleken is dat werknemer voor eigen gewin handelde of gratis drankjes uitdeelde aan vrienden, kennissen of familieleden. Hetgeen werknemer kan worden verweten is dat hij, ten detrimente van La Cabana, (veel) te klantvriendelijk was en dat, in het ergste geval, hij dat ook heeft volgehouden nadat hem dat duidelijk was gemaakt. Dat rechtvaardigt in dit geval geen ontslag op staande voet.

De wet voorziet, anders dan in Nederland, niet in matiging van een loonvordering na vernietiging van een ontslag op staande voet. La Cabana kan de financiële gevolgen van een achteraf nietig gebleken ontslag op staande voet voorts beperken door voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst te verzoeken. Daartoe hoeft zij een actie van werknemer niet af te wachten. De omstandigheid dat werknemer bijna zes maanden zou hebben gewacht om de onderhavige procedure aanhangig te maken, legt in dit verband onvoldoende gewicht in de schaal, mede in het licht van het algemeen bekende feit dat het enige tijd duurt voordat de directeur van de Directie Sociale Zaken Aruba een Bewijs van Onvermogen afgeeft.

**Instantie:** Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba

**Datum uitspraak:** 03-12-2013

**ECLI:** ECLI:NL:OGEEA:2013:34

**Zaaknummer:** E.J. nr.1021 van 2013

**Rechters:** W.J. Noordhuizen

**Advocaten:** L.J. Pieters en M.D. Tromp

**Wetsartikelen:** 7:677 BW