

RECHTSPRAAK

Commissie/Italië

Uitsluiting leidinggevend personeel ('dirigenti') van regeling inzake collectief ontslag, is in strijd met het personele bereik van de Richtlijn collectief ontslag.

Italië kent de zogenoemde *dirigenti*, een groep werknemers die vergelijkbaar is met senior managers. Voor hen gelden aparte werktijden en speciale regels bij ontslag. Op grond van artikel 10 wet nr. 604/1966 zijn zij uitgesloten van het individueel ontslagrecht. Zij zijn ook uitgesloten van artikel 1 van decreto legislativo nr. 368, 2001 attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES (wetsbesluit nr. 368 inzake arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd). 'Dirigenti' zijn eveneens uitgesloten van de Italiaanse versie van de Wet melding collectief ontslag. Zowel wat betreft hun eigen rechten, alsook wat betreft het meetellen in het getalscriterium. Hierdoor worden niet alleen dirigenti zelf geraakt door de uitsluiting, maar kan als gevolg van het niet meetellen van dirigenti de Italiaanse WMCO mogelijk niet in werking treden waardoor ook de belangen van derden worden getroffen. Eind 2012 heeft dit tot een inbreukprocedure van de Europese Commissie geleid.

Het Hof van Justitie EU oordeelt als volgt. Het Hof brengt in herinnering dat de richtlijn uitgaat van een communautair werknemersbegrip. Onder verwijzing naar Danosa (HvJ EU 11 november 2010, C-232/09) wijst het Hof erop dat het gaat om personen die onder gezag van een ander tegen betaling arbeid verrichten. Het uitsluiten van bepaalde categorieën werknemers zou de raadgevings- en consultatieverplichtingen teniet kunnen doen. Derhalve moet worden geoordeeld dat een dergelijke uitsluiting in strijd is met Richtlijn 98/59.

Instantie: Hof van Justitie van de Europese Unie

Datum uitspraak: 13-02-2014

Zaaknummer: C-596/12