

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Werknemer dient voorgewende reden ontslag te bewijzen.

Werknemer wordt toegelaten bewijs te leveren dat sprake is van een voorgewende reden voor opzegging. Hoewel de opzegging heeft plaatsgevonden in het kader van bedrijfseconomische gronden, blijkt uit verschillende documenten dat de werkelijke grondslag voor ontslag zou zijn gelegen in een verstoorde arbeidsrelatie. De werkgever heeft eerder aan werknemer en een collega gezegd dat zij de ontslagaanvragen bij UWV niet serieus hoefde te nemen, maar dat deze enkel waren ingediend ter geruststelling van de financier van werkgever. Voorts zouden de werkzaamheden van werknemer (poetswerk) na diens ontslag door een derde zijn uitgevoerd. Voorts stelt werknemer dat het afspiegelingsbeginsel onjuist is toegepast nu hij veel meer dan alleen poetswerk deed bij werkgever. Volgt aanhouding van de zaak.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 28-01-2014

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2014:499

Zaaknummer: 200.092.970

Rechters: I.A. Katz-Soeterboek, A.A. van Rossum en R.S. de Vries

Advocaten: D.M. van Genderen en S.H.O. Aben

Wetsartikelen: 7:681 BW