

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werknemer

Engineer in de lucht- en ruimtevaart experimenteert met zelfgemaakt vuurwerk en hangt dat op aan het hek van de Koninklijke Luchtmacht. Omdat veiligheid in luchtvaartbranche voorop staat, wordt de arbeidsovereenkomst – ondanks een dienstverband van 21 jaar – ontbonden. C=0,5.

Werknemer is sinds 1992 in dienst van Fokker als engineer. Werknemer heeft geëxperimenteerd met zelfgemaakt vuurwerk dat hij achter zijn tuin had opgehangen aan het hek van de Koninklijke Luchtmacht. Hij is vervolgens aangehouden en wordt verdacht van verschillende strafbare feiten, waaronder het in het bezit hebben van een pyrotechnisch mengsel/vuurwerk. Fokker verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Zij wijst erop dat de houding en het gedrag van werknemer niet samengaan met de werkzaamheden voor Fokker in de luchtvaartbranche, waar veiligheid een van de belangrijkste, zo niet de belangrijkste voorwaarde is. De interesse van werknemer in pyrotechniek (Van Dale: 'de kunst om vuurwerk te maken' en 'toepassing van hoge temperaturen in de techniek'), in samenhang met het testen van illegaal vuurwerk dat bevestigd was aan het hekwerk van de Koninklijke Luchtmacht, gaan niet samen met zijn werkzaamheden bij Fokker.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Hoewel de zitting in de strafzaak nog niet is geweest, heeft werknemer aangegeven dat hij een uitspraak wenst in de onderhavige procedure. Vast staat dat werknemer hobbymatig geïnteresseerd is geweest in pyrotechniek. Vast staat ook dat hij geëxperimenteerd heeft met zelfgemaakt vuurwerk dat hij achter zijn tuin had opgehangen aan het hek van de Koninklijke Luchtmacht. Ter zitting heeft werknemer desgevraagd aangegeven dat hij het vuurwerk uit veiligheidsoogpunt niet direct heeft verwijderd omdat er – nu het vuurwerk niet afgegaan was – mogelijk nog iets kon gebeuren. Fokker stelt op goede gronden dat, indien bekend is dat werknemers die actief zijn met het experimenteren met vuurwerk, pyrotechniek of zich anderszins bezighouden met explosieven of middelen die schadelijk kunnen zijn voor de luchtvaart, gewoon werkzaam kunnen blijven, zij dit niet zal kunnen uitleggen in de internationale luchtvaart waar veiligheid een van de belangrijkste voorwaarden is. Nu werknemer werkzaam is als engineer, waarbij zijn werkzaamheden bestaan uit het repareren en herstellen van verschillende luchtvaartuigen, had het hem ook zonder waarschuwing duidelijk moeten zijn dat zijn gedrag niet door Fokker zou worden getolereerd. Het is voorstelbaar dat Fokker hierdoor het vertrouwen in (de integriteit van) werknemer heeft verloren. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. Fokker heeft ter zitting ook zelf aangegeven dat de kaarten anders zouden liggen indien werknemer in een

hele andere branche werkzaam zou zijn geweest. Daarbij komt dat werknemer 21 jaar goed gefunctioneerd heeft bij Fokker. Alles tegen elkaar afwegende wordt een vergoeding toegekend met $C=0,5$.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 24-02-2014

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2014:1314

Zaaknummer: 2655805 AZ VERZ 13-253

Rechters: W.E.M. Verjans

Wetsartikelen: 7:685 BW