

RECHTSPRAAK

Booking.com B.V./werknemer

Concurrentiebeding met wereldwijde gelding in onlinehotelboekingsbranche, is niet onnodig ruim geformuleerd. Belangenafweging valt in voordeel van Booking.com uit.

Werknemer is voor onbepaalde tijd in dienst van Booking.com (hierna: Booking). In zijn arbeidsovereenkomst is een concurrentie- en geheimhoudingsbeding opgenomen. Werknemer heeft zijn arbeidsovereenkomst opgezegd. Booking vordert werknemer te verbieden om in dienst te treden bij X, omdat hiermee sprake is van schending van het concurrentiebeding. X is voor de Latijns-Amerikaanse markt een van de belangrijkste, zo niet de belangrijkste, concurrent van Booking. Werknemer heeft aangevoerd dat het concurrentiebeding hem te veel in zijn mogelijkheden beperkt. Het beding heeft een wereldwijde gelding en geldt voor een veelheid van bedrijven.

De kantonrechter oordeelt als volgt. X is een concurrent die binnen het bereik van het concurrentiebeding valt. De omstandigheid dat het concurrentiebeding wereldwijd geldt, is niet onnodig ruim: Booking heeft onbetwist gesteld dat het online boeken van hotels vanaf iedere plek op de wereld kan gebeuren. Het concurrentiebeding beperkt werknemer ook niet onredelijk in zijn vrijheid om elders te gaan werken. Het is werknemer toegestaan voor ieder bedrijf te gaan werken, tenzij dit bedrijf concurrerend is met Booking. Zoals Booking ter zitting onweersproken heeft gesteld: daarmee is het werknemer slechts niet toegestaan voor een ander onlinehotelboekingsbedrijf te gaan werken. De kantonrechter begrijpt dit aldus dat Booking het niet onder het concurrentiebeding acht wanneer werknemer voor een ander onlineboekingsbedrijf (bijvoorbeeld Ahold) gaat werken. Weliswaar kan werknemer zijn positie bij X sterk verbeteren, maar niet uitgesloten is dat het aanbod van X aan werknemer mede is ingegeven door het door X daarmee inkopen van de specifieke kennis, onder andere omtrent het bereiken van hoge posities bij zoekmachines, die werknemer bij Booking heeft verworven. Het belang van Booking bij handhaving van het concurrentiebeding weegt zwaarder dan dat van werknemer bij matiging of schorsing daarvan. Het wordt werknemer verboden tijdens de duur van het concurrentiebeding, van 1 maart 2014 tot 1 maart 2015, in dienst te treden van X.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 07-03-2014

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2014:1404

Zaaknummer: 2832624 \ KK EXPL 14-373

Rechters: G.C. Boot

Advocaten: M.W. Koole en R.A.C.G. Martens

Wetsartikelen: 7:653 BW