

RECHTSPRAAK

Foodguard Reiniging en Hygiëne/werknemer

Periode van langdurige arbeidsongeschiktheid telt mee bij vereiste 1,5 jaar werkzaam te zijn op schoonmaakobject ex artikel 38 CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf. De re-integrerende werknemer op andere schoonmaakobjecten dient derhalve een arbeidsovereenkomst te worden aangeboden bij contractwisseling.

Werknemer is op 31 oktober 1995 in dienst getreden bij (de rechtsvoorganger van) CSU. Op de arbeidsovereenkomst tussen partijen is de CAO voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf van toepassing. In 2012, van 27 februari tot en met 10 november, is werknemer langdurig arbeidsongeschikt geweest. In deze periode heeft hij niet op het object A (zijn gebruikelijke schoonmaakobject), maar elders gewerkt. Het object is begin januari 2013 na contractwisseling overgenomen door Foodguard. Op grond van de cao dient bij contractwisseling de ontvangende partij aan de werknemers werkzaam op het object een arbeidsovereenkomst aan te bieden. Dit geldt niet voor werknemers die langdurig arbeidsongeschikt zijn. Op 26 maart 2013 heeft de Geschillencommissie RAS, op het verzoek van CSU om bindend te adviseren, uitspraak gedaan tussen CSU en Foodguard en bepaald dat Foodguard per 1 januari 2013, de datum van contractwisseling, aan werknemer een arbeidsovereenkomst moet aanbieden voor 38 uur per week op grond van artikel 38 van de cao. Jegens werknemer stelt Foodguard zich op het standpunt dat hij (werknemer) niet voldoet aan de eis uit de cao dat werknemer ten minste 1,5 jaar voorafgaand aan de contractwisseling werkzaam is op het object. De kantonrechter heeft de vordering van werknemer tot toelating tot het werk en doorbetaling van het loon bij Foodguard toegewezen.

Het hof oordeelt als volgt. Niettemin behoort ook een langdurig maar niet blijvend arbeidsongeschikte werknemer, die voor zijn arbeidsongeschiktheid zijn werk op het object verrichtte en daar naar verwachting ook weer aan het werk zal gaan na herstel, tot de groep werknemers die bij wisseling van het contract in beginsel mee overgaan op de nieuwe opdrachtnemer (vgl. Hof Leeuwarden 14 augustus 2012, ECLI:NL:GHLEE:2012:BX4509). Foodguard heeft niet betwist dat werknemer vanaf juli 2011 tot zijn arbeidsongeschiktheid feitelijk werkzaam is geweest op het object. In het onderhavige geval was werknemer op het moment van de contractwisseling ook al volledig hersteld verklaard en weer fulltime op het object aan het werk. Dat hij tijdens zijn re-integratie op andere objecten werkzaam is geweest (voor lichtere werkzaamheden bij Uniekaas, zo staat in de door Foodguard overgelegde

beslissing van de Geschillencommissie RAS), brengt naar het voorlopig oordeel van het hof nog niet mee dat daaruit volgt dat werknemer niet meer tot de hiervoor bedoelde groep behoorde.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 18-03-2014

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2014:2165

Zaaknummer: 200.123.937/01

Rechters: K.E. Mollema, M.E.L. Fikkers en A.M. Koene

Advocaten: M.G. van der Vliet-Blokziel en M.J.M. Jansen-van Beek

Wetsartikelen: 38 CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf