

RECHTSPRAAK

AM B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst senior vastgoedontwikkelaar wegens functieverval. Extern bedrijf heeft geconcludeerd dat functie senior vastgoedontwikkelaar niet uitwisselbaar is met de nieuwe functie van projectontwikkelaar, zodat werknemer niet voor onmiddellijke benoeming in nieuwe functie in aanmerking komt.

Werknemer is sinds 2000 in dienst van AM, laatstelijk als senior vastgoedontwikkelaar. AM verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen. Als gevolg van een reorganisatie is werknemer boventallig verklaard. In het kader van de herplaatsingsinspanningen werd werknemer vervolgens niet geschikt bevonden voor de nieuw gecreëerde functie van projectontwikkelaar. AM biedt een vergoeding aan van € 143.453,51.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Van een verband met het OR-lidmaatschap is niet gebleken. De noodzaak om tot hervorming van de onderneming van AM te komen, is door werknemer niet betwist. Werknemer stelt zich op het standpunt dat AM een onjuiste selectie heeft toegepast bij de invulling van de (nieuwe) functie van projectontwikkelaar. Hij stelt dat deze functie een samenstelling is van de (oude) functies senior vastgoedontwikkelaar en ontwikkelingsmanager. Door de kleine bezetting in Zeeland is nooit een onderscheid gemaakt tussen ontwikkelingsmanager en senior vastgoedontwikkelaar en verrichte hij feitelijk de werkzaamheden van beide functies. Volgens werknemer had hij de functie projectontwikkelaar moeten krijgen. Dit standpunt van werknemer wordt niet gevolgd. Voor de beoordeling of functies uitwisselbaar zijn, heeft AM, na overleg met de ondernemingsraad, Hay Group advies gevraagd. Hay Group heeft geconcludeerd dat de functie van senior vastgoedontwikkelaar dusdanig is gewijzigd en dat deze functie niet uitwisselbaar is met de functie van projectontwikkelaar. Ditzelfde heeft Hay Group ook geconcludeerd ten aanzien van de functie van ontwikkelingsmanager. Werknemer heeft voorts onvoldoende bestreden dat de nieuwe functie van projectontwikkelaar aanzienlijk afwijkt van zijn functie van senior vastgoedontwikkelaar zoals door Hay Group geconcludeerd. Reeds hierom kwam werknemer niet voor onmiddellijke benoeming in deze nieuwe functie in aanmerking. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden onder toekenning van een vergoeding conform het toepasselijke sociaal plan (€ 143.453,51 bruto).

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 13-03-2013

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2013:3649

Zaaknummer: 249707 / 13-188

Rechters: C. Kool

Advocaten: B. Westerhout en A.H.B. van Wijngaert

Wetsartikelen: 7:685 BW en 4:2 Ontslagbesluit