

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Rechtsgeldig ontslag op staande voet verkoper buitendienst wegens verduistering gelden.

Werknemer is sinds juli 2012 voor onbepaalde tijd in dienst als verkoper in de buitendienst. Werkgever is een onderneming die zich bezighoudt met de belastingvrije verkoop van verschillende artikelen. Op 8 november 2013 is werknemer op staande voet ontslagen wegens verduistering. Werknemer beroept zich op de vernietigbaarheid van het ontslag. In voorwaardelijke reconventie vordert werkgever onder andere gefixeerde schadevergoeding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gelet op de aangevoerde feiten en omstandigheden bestaat een gerede kans dat het ontslag op staande voet in een bodemprocedure standhoudt. Daarbij wordt in de eerste plaats in aanmerking genomen dat werknemer de brief van 5 november 2013 voor akkoord heeft getekend. Hierin is expliciet opgenomen dat hij nagelaten heeft cash ontvangen gelden, gespecificeerd met facturen en bedragen, af te dragen. Aan het verweer van werknemer dat hij niet wist waarvoor hij tekende, wordt voorbijgegaan. Vast staat immers dat de achtergehouden gelden onderwerp van gesprek zijn geweest. Werknemer heeft geen bijzondere omstandigheden gesteld op grond waarvan hij niet gehouden kan worden aan een door hem getekende verklaring. Werknemer was bekend met het debiteurenoverzicht en heeft er niet op gewezen dat de betreffende bedragen al aan hem waren betaald en waren afgedragen. De stelling van werknemer dat het systeem van geldafdrachten niet duidelijk is en de administratie van werkgever niet op orde is, wordt verworpen. Volgt afwijzing van de vorderingen.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 12-03-2014

Zaaknummer: 2621276 RL EXPL 13-39195