

RECHTSPRAAK

werknemer/Esprit Management & IT Services B.V.

Schriftelijke afwijking van artikel 7:629 lid 10 BW leidt tot verlengde loonsuppletie tijdens ziekte.

Werknemer is van 1 juli 2008 tot 1 december 2009 bij Esprit, een detacheringsbureau, op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst geweest als Test Consultant en uitgeleend aan Philips Lighting. De arbeidsovereenkomst is bij beschikking van 19 november 2009 van de Kantonrechter Maastricht ontbonden per 1 december 2009. Esprit heeft een eindafrekening opgemaakt. Werknemer kan zich daarmee op een aantal onderdelen niet verenigen. Een van de posten heeft betrekking op ziekengeld. Werknemer heeft zich met ingang van februari 2009 ziek gemeld (1 februari 2009 is een zondag). Werknemer heeft gesteld zich op 6 februari 2009 te hebben beter gemeld. Voorts staat vast dat werknemer zich op woensdag 11 februari 2009 weer ziek heeft gemeld en hij nadien ziek is gebleven. Artikel 10 van het arbeidscontract luidt: Werkgever zal werknemer 100% van het bruto basissalaris doorbetalen bij ziekte. Na een aaneengesloten ziekteperiode van zes weken zal werkgever 70% van het brutoloon vergoeden. Volgens werknemer volgt uit het woord 'aaneengesloten' dat is afgeweken van artikel 7:629 lid 10 BW, zodat Esprit pas zes weken gerekend vanaf 11 februari 2009 (en niet eerder) 70% van het loon mocht betalen. Derhalve heeft hij recht op vijf dagen 30%-suppletie. Het hof oordeelt dat werknemer op dit punt gelijk heeft.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 04-02-2014

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2014:209

Zaaknummer: HD 200.098.367/01

Rechters: C.M. Aarts, A.E. Bos en W.H.B. den Hartog Jager

Advocaten: A.J.L.J. Pfeil en J. Jaab

Wetsartikelen: 7:629 BW