

RECHTSPRAAK

Miss Etam B.V./werkneemster

Toepassing stoelendansmethode. Store Manager Miss Etam weigert terecht aanvaarding van uitwisselbare (nieuwe) functie waaraan een aanmerkelijk lager salaris is verbonden. Afwijzing ontbindingsverzoek.

Werkneemster is sinds 1977 in dienst van Miss Etam. Laatstelijk bekleedt zij de functie van Store Manager. In het kader van een reorganisatie is haar functie komen te vervallen. Aan werkneemster is te kennen gegeven dat zij mag solliciteren naar de functie Community Manager en Senior 1e Verkoopster. Dit heeft zij niet gedaan. Later is haar de functie Senior 1e Verkoopster aangeboden, hetgeen zij heeft geweigerd. Aanvaarding van deze functie zou een salarisvermindering betekenen van maandelijks ongeveer € 750 bruto. Miss Etam verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De bedrijfseconomische noodzaak tot reorganisatie is voldoende komen vast te staan. Miss Etam heeft de stoelendansmethode toegepast, die erop neerkomt dan na het vervallen van functies nieuwe functies worden gecreëerd waarop kan worden gesolliciteerd. Miss Etam moet echter bij het toepassen van deze methode voldoende aannemelijk maken dat de nieuwe functie van Senior 1e Verkoopster in voldoende mate verschilt van de oude functie van Store Manager en daardoor van uitwisselbaarheid geen sprake is. Miss Etam heeft dat in onvoldoende mate aannemelijk gemaakt. Aan de hand van de bij deze twee functies behorende functieprofielen blijkt dat de functies uitwisselbaar zijn. Het moge zo zijn dat de centrale ondernemingsraad heeft ingestemd met de reorganisatie maar niet is gebleken dat hij heeft ingestemd met de wijze waarop met de uitwisselbaarheid is omgegaan. Miss Etam hamert erop dat het salarisniveau van een Store Manager op een hoger niveau ligt dan van de Senior 1e Verkoopster. Miss Etam heeft wat dat betreft gelijk, maar dat is nu juist het punt waartegen werkneemster terecht bezwaar maakt. Zij wil niet solliciteren naar of het aanvaarden van een uitwisselbare nieuwe functie, waaraan een aanmerkelijk lager salaris is verbonden, die qua functie-inhoud grotendeels overeenkomt met haar oude functie. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 17-04-2014

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2014:2410

Zaaknummer: 2901778 EJ VERZ 14-118

Rechters: M.H. van Rhijn

Advocaten: N.E.W. van Dijkman en A.J.C. van Gurp

Wetsartikelen: 7:685 BW