

RECHTSPRAAK

## werknemer/Avis Autoverhuur B.V.

***Werkgever aansprakelijk voor val werknemer over stofzuigerslang, wegens ontbreken van enige vorm van instructie ten aanzien van het verrichten van de werkzaamheden. Geen huis-, tuin- of keukenongeval.***

Werknemer heeft, stellende dat hij op 13 februari 2008 bij het schoonmaken van een bestelbusje van Avis ten val is gekomen, Avis op grond van artikel 7:658 BW aansprakelijk gesteld. Hij heeft vervolgens een verklaring voor recht gevorderd dat Avis zijn schade in verband met het bedrijfsongeval van 13 februari 2008 dient te vergoeden, nader op te maken bij staat. De kantonrechter heeft deze vordering afgewezen, stellende dat sprake is van een zogenoemd huis, tuin en keukenongeval (het vallen over een stofzuigerslang).

Het hof oordeelt als volgt. Van enige instructie ter bescherming van de veiligheid van de werknemers of ter voorkoming van ongelukken is niet gebleken. Evenmin heeft Avis gesteld dat, en zo ja, hoe zij de werknemers heeft geïnstrueerd om te bewerkstelligen dat de werkplaats geschikt zou zijn voor het schoonmaken van de auto's en busjes. Het hof is van oordeel dat Avis niet aan haar voornoemde stelplicht heeft voldaan. Van de werkgever mag worden verwacht dat hij de werkplaats zodanig inricht dat deze geschikt is om er schoonmaakwerkzaamheden in te verrichten en dat, zo dat niet mogelijk is, de werknemers duidelijk worden geïnstrueerd hoe zij die werkzaamheden zo veilig mogelijk kunnen verrichten. Dat houdt mede in dat de werknemers op een gelijke ondergrond kunnen werken. Een werkgever dient zodanige maatregelen te nemen als redelijkerwijs nodig zijn om te voorkomen dat een werknemer door een niveauverschil in de ondergrond schade lijdt (zie HR 13 juli 2007, ECLI:NL:HR:2007:BA7355). Over dit alles heeft Avis echter niets gesteld. Daar komt nog bij dat Avis wel heeft gesteld dat werknemer ook een huishoudstofzuiger had kunnen gebruiken, maar zij – daargelaten of dit tot voorkoming van het letsel had kunnen strekken – geen daarop gerichte instructie heeft gegeven. Ook staat – als enerzijds gesteld en anderzijds niet dan wel onvoldoende (gemotiveerd) weersproken – vast dat in het kader van de stage van werknemer aandacht is gevraagd voor zijn persoonlijkheid, reden waarom temeer van Avis had mogen worden verwacht dat zij instructies aan werknemer had gegeven hoe te werken.

---

**Instantie:** Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

**Datum uitspraak:** 11-02-2014

**ECLI:** ECLI:NL:GHARL:2014:956

**Zaaknummer:** 200.122.130

**Rechters:** I.A. Katz-Soeterboek, D.J. Buijs en A.E.B. ter Heide

**Advocaten:** J.L.A. de Waard en M. van Viegen

**Wetsartikelen:** 7:658 BW