

RECHTSPRAAK

Stichting Aveleijn/werkneemster

Assistent Begeleider wordt verweten dat zij niet professioneel met cliënt is omgegaan, hetgeen niet is komen vast te staan. Ontbinding met C=1.

Werkneemster is sinds november 2010 in dienst van Aveleijn als Assistent Begeleider. Aveleijn verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Daaraan wordt, kort samengevat, ten grondslag gelegd dat werkneemster niet de noodzakelijke professionele afstand bewaart jegens cliënt X. De cliënten binnen het cluster waar werkneemster werkzaam is vragen om een afgestemde begeleidingsstijl, die zich laat kenmerken door een affectieve neutrale houding waarbij sprake is van betrokkenheid, dat wil zeggen dat begeleiders betrokkenheid dienen te tonen maar met distantie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Er wordt een vergoeding toegekend van € 4.000 bruto, hetgeen neerkomt op een correctiefactor van ongeveer 1. Hiertoe is het volgende redengevend. In de onderhavige zaak is sprake van vermoedens van niet-professioneel handelen. Aveleijn heeft signalen ontvangen en heeft nader onderzoek ingesteld. Werkneemster heeft de vermoedens van Aveleijn gemotiveerd betwist onder meer aan de hand van door haar overgelegde verklaringen van haar broer en nicht. In de onderhavige zaak valt niet vast te stellen welke versie de juiste is. Het had de voorkeur gehad als Aveleijn een nader onderzoek had laten doen door een onafhankelijke persoon of instantie. Aveleijn heeft echter slechts verklaringen van eigen medewerkers overgelegd. Echter uitgaande van de onduidelijke toedracht waarvan in deze procedure moet worden uitgegaan kan het werkneemster worden aangerekend dat zij niet is ingegaan op het voorstel van Aveleijn om op een andere locatie te gaan werken maar dit voorstel zonder meer heeft afgewezen.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 11-06-2014

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2014:3152

Zaaknummer: 3075780 EJ VERZ 14-128

Rechters: G. van Eerden

Advocaten: J.E. Middelveld en L. van de Vrugt