

RECHTSPRAAK

A en B/KPN Corporate Market B.V.

Toepasselijk sociaal plan na overgang van onderneming. Tussenvonnis.

A en B zijn in 1975 en 1981 in dienst getreden van een rechtsvoorganger van KPN Corporate Market (hierna: KPN CM). Per 1 januari 2009 is de afdeling waar A en B werkzaam waren, ondergebracht bij Getronics, een dochtervennootschap van KPN. Met ingang van 1 september 2011 is de naam Getronics gewijzigd in die van KPN CM. Op het moment van overgang van A en B van KPN naar Getronics per 1 januari 2009 was de cao 2008-2009 van KPN van toepassing. Deze cao verstreek op 31 december 2009. Op 7 juni 2010 zijn tussen de betrokken vakbonden en KPN nadere afspraken gemaakt ten aanzien van de werknemers die overgingen naar Getronics. In dit overgangsprotocol is onder meer opgenomen dat Getronics ook gedurende 2010 de KPN-cao en het Sociaal Plan KPN B.V. op deze werknemers zou toepassen en dat vanaf 1 januari 2011 het arbeidsvoorwaardenpakket van Getronics inclusief het sociaal plan van Getronics zou worden toegepast. Een geïntegreerde cao is niet afgesloten. Implementatie van het overgangsprotocol is daarom uitgebleven. Gedurende het dienstverband zijn het arbeidsvoorwaardenpakket en de pensioenregeling van KPN toegepast op A en B. Als gevolg van een reorganisatie zijn de arbeidsovereenkomsten van A en B beëindigd. In het kader van de reorganisatie was sprake van twee sociaal plannen: dat van KPN CM en dat van KPN. Beide zijn aangemeld als cao. KPN CM heeft bij de berekening van de beëindigingsvergoedingen van A en B het Sociaal Plan KPN gehanteerd. A en B stellen dat zij recht hebben op een (hogere) vergoeding conform het Sociaal Plan KPN CM.

De kantonrechter kan op dit moment nog geen oordeel vellen over de vraag welk sociaal plan van toepassing was. Zij heeft behoefte aan nadere inlichtingen van partijen, in verband waarmee een comparitie van partijen zal worden bepaald. Daarbij zal onder meer aandacht worden besteed aan de vraag of in de onderscheiden arbeidsovereenkomsten sprake was van een zogeheten incorporatiebeding. Ook wordt KPN CM verzocht haar standpunt dat de afspraak met de vakorganisaties om de cao KPN CM niet van toepassing te doen zijn op (onder andere) A en B nader toe te lichten in het licht van de bestaande jurisprudentie met betrekking tot het als cao aangemelde sociaal plan (red: voor eindvonnis zie AR 2014-0578).

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 23-12-2013

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2013:9802

Zaaknummer: 1413839 \ CV EXPL 13-4627

Rechters: M.V. Ulrici

Advocaten: A.J. van Raalte en M.A. Schneider

Wetsartikelen: 14a WCAO en 7:663 BW