

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Onduidelijkheid of werknemer als lid van PVT of als vertegenwoordiger van het MT zitting heeft in PVT, komt voor rekening van werkgever. Geslaagd beroep op opzegverbod.

Werknemer is sinds 2011 in dienst. Laatstelijk is hij werkzaam als controller. Na verkregen toestemming van het UWV is zijn arbeidsovereenkomst opgezegd. Werknemer beroept zich op de vernietigbaarheid van de opzegging, omdat hij lid is van de personeelsvertegenwoordiging (hierna: PVT). Werkgever stelt dat werknemer niet is benoemd tot lid van de PVT, maar daar namens het managementteam (hierna: MT) zitting in heeft gehad. Volgens werkgever komt werknemer derhalve geen ontslagbescherming toe.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De overgelegde stukken maken niet duidelijk of werknemer lid was van de PVT of dat hij vertegenwoordiger van de ondernemer (het MT) in de PVT was. Vanuit de beschermingsgedachte die uit de wet voortvloeit hoort de in het onderhavige geval bestaande onduidelijkheid voor rekening en risico van de werkgever te komen en ook te blijven. Volgt toewijzing van de loonvordering.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 26-06-2014

Zaaknummer: 3109535 / 249