

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting Medisch Spectrum Twente

Afwijzing vordering tot wedertewerkstelling zieke werknemer. Hoewel aannemelijk is dat werkgeefster niet aan haar re-integratieverplichtingen heeft voldaan, betekent dit niet dat werknemer op zeer korte termijn in zijn eigen functie dan wel een andere passende functie tewerk kan worden gesteld.

Werknemer is sinds 1995 in dienst van Stichting Medisch Spectrum Twente (hierna: MST). Hij is thans werkzaam in de functie medewerker voedingszaken productie. Werknemer is een aantal keer gewaarschuwd voor grensoverschrijdend en onacceptabel gedrag. Vanaf september 2012 is werknemer wegens ziekte arbeidsongeschikt. Volgens een psycholoog/psychotherapeut heeft werknemer in geringe mate van doen met autismespectrumstoornissen (ASS). Werknemer stelt dat MST niet aan haar re-integratieverplichtingen ex artikel 7:658a BW voldoet. Uit het deskundigenoordeel van 6 januari 2014 volgt dat MST onvoldoende meewerkt aan re-integratie. Werknemer vordert wedertewerkstelling in zijn eigen functie dan wel een passende functie binnen MST.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voorop wordt gesteld dat voor toewijzing van een vordering tot het treffen van een voorlopige voorziening alleen aanleiding is indien in voldoende mate aannemelijk is dat in een bodemprocedure in gelijke zin zal worden beslist. Dit is niet het geval. Partijen hebben een arbeidsconflict en werknemer heeft een spoedeisend belang dat er een voorlopig rechterlijk oordeel komt over zijn rechtspositie. Het arbeidsconflict van partijen spitst zich toe op de wijze waarop gere-integreerd moet worden (eerste of tweede spoor). Weliswaar is in het kader van deze procedure aannemelijk geworden dat MST in onvoldoende mate aan haar re-integratieverplichtingen heeft voldaan, maar dat hoeft niet in te houden dat werknemer op zeer korte termijn in zijn eigen functie dan wel een andere passende functie bij MST te werk kan worden gesteld. Daarover bestaat te veel onzekerheid. Werknemer vordert niet dat MST wordt veroordeeld mee te werken aan een re-integratie eerste spoor. Een re-integratie, zowel eerste spoor als tweede spoor vergt, van werkgever en werknemer zorgvuldigheid en van hen mag worden geëist daaraan mee te werken. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 01-07-2014

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2014:3706

Zaaknummer: 3139925 CV EXPL 14-5939

Rechters: M.H. van Rhijn

Advocaten: L. de Widt en D.K. Kalma

Wetsartikelen: 7:658a BW en 7:660a BW