

RECHTSPRAAK

werknemer/Autodemontagebedrijf De Ooievaar B.V.

Enkele feit dat werknemer drugs gebruikt of zou hebben gebruikt, is geen dringende reden voor ontslag op staande voet. Drugsgebruik onder werktijd niet komen vast te staan, waardoor ontslag op staande voet niet rechtsgeldig is.

Werknemer is op 15 oktober 2012 in dienst getreden bij Autodemontagebedrijf De Ooievaar in de functie van buitendienstmedewerker. Werknemer is op staande voet ontslagen wegens drugsgebruik. Volgens De Ooievaar heeft werknemer meerdere malen cocaïne gebruikt en weet hij dat dit niet wordt getolereerd in het bedrijf. De Ooievaar stelt dat er meerdere collega's zijn die het cocaïnegebruik kunnen bevestigen, ook tijdens werktijd, en dat werknemer is aangehouden door de politie wegens rijden onder invloed van cocaïne. Werknemer beroept zich op de vernietigbaarheid van het ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het enkele feit dat werknemer drugs gebruikt of zou hebben gebruikt, levert geen dringende reden op voor ontslag op staande voet. Drugsgebruik kan zich immers voordoen in vele vormen en kan zich ook beperken tot gebruik uitsluitend in de privésfeer, zonder dat dit raakt aan de arbeidsrelatie. De stelling van De Ooievaar dat drugsgebruik volgens de schriftelijke arbeidsovereenkomst altijd leidt tot ontslag op staande voet, treft geen doel. In de eerste plaats geldt dat een afspraak in een arbeidsovereenkomst waarbij aan de werkgever de beslissing wordt overgelaten of er een dringende reden is, niet geldig is. Dat volgt uit artikel 7:678 lid 3 BW. Het is uiteindelijk de kantonrechter die oordeelt over de vraag of er een dringende reden was voor ontslag op staande voet. In de tweede plaats volgt uit artikel 9 van de schriftelijke arbeidsovereenkomst niet dat drugsgebruik in zijn algemeenheid een dringende reden oplevert voor ontslag op staande voet, maar alleen dat drugsgebruik op het werk of tijdens woon-werkverkeer een dergelijke reden oplevert. Blijkens de toelichting ter zitting heeft De Ooievaar kennelijk bedoeld om aan het ontslag op staande voet (mede) ten grondslag te leggen de stelling dat werknemer op het werk drugs heeft gebruikt of tijdens werktijd onder invloed is geweest van drugs. Werknemer heeft ontkend dat daarvan sprake is geweest. Het drugsgebruik onder werktijd is door De Ooievaar onvoldoende aannemelijk gemaakt. Volgt toewijzing van de loonvordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 10-02-2014

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2014:2213

Zaaknummer: 2688913 KG EXPL 14-6

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: F.W. Brugman

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW