

RECHTSPRAAK

## Hessing Zwaagdijk B.V./werknemer

***Zieke werknemer heeft ondanks waarschuwingen en het staken van loonbetaling tot vijf keer toe geweigerd passende arbeid te verrichten. Ontbinding zonder toekenning vergoeding.***

Werknemer is in dienst van Hessing. Sinds 22 april 2013 is werknemer arbeidsongeschikt. Werknemer heeft passende arbeid verricht en zich opnieuw ziek gemeld. De bedrijfsarts heeft vastgesteld dat werknemer nog steeds zonder bezwaar het werk op de afdeling Kwaliteit kan verrichten. Werknemer heeft het werk niet hervat, waarna Hessing de loondoorbetaling heeft gestopt. Werknemer heeft in november 2013 zijn werkzaamheden hervat. In december 2013 heeft werknemer wederom geweigerd passend werk op een andere afdeling te verrichten en is de loondoorbetaling opnieuw gestopt. Hessing verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst, primair wegens een dringende reden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De aangevoerde feiten en omstandigheden zijn onvoldoende zwaarwegend voor ontbinding wegens een dringende reden. Wel wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden wegens een verandering in de omstandigheden. Nadat werknemer al eerder passende arbeid heeft geweigerd en terecht de loonbetaling over die periode is gestaakt, heeft werknemer op 9 december 2013 opnieuw geweigerd om passende arbeid te verrichten. Werknemer heeft geen gegevens of argumenten naar voren gebracht waaruit kan worden afgeleid dat hij arbeidsongeschikt is voor het betreffende werk. De verwijzing naar het deskundigenoordeel van het UWV van 5 september 2013 treft geen doel, omdat dit oordeel ziet op ander werk dan hier aan de orde en alleen betrekking heeft op de datum 23 april 2013. Dat werknemer er niet in is geslaagd om een nieuw deskundigenoordeel van het UWV te verkrijgen, komt voor zijn rekening en risico, temeer nu onvoldoende is toegelicht en onderbouwd wat werknemer in dit kader heeft ondernomen. Tot slot wordt mede in aanmerking genomen dat blijkens de tekst van en toelichting bij artikel 7:670b lid 3 aanhef en onder a en b BW ontbinding van de arbeidsovereenkomst ook tijdens ziekte mogelijk is, met name indien een werknemer zonder deugdelijke grond passende arbeid weigert of geen medewerking verleent aan re-integratie, en de werkgever de werknemer eerst heeft gewaarschuwd en loondoorbetaling heeft gestaakt, zonder dat dit heeft geleid tot werkhervatting (*Kamerstukken II 27678, 2001/02, 37a, p. 18 (MvA)*). Volgt ontbinding zonder toekenning van een vergoeding.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 06-02-2014

**ECLI:** ECLI:NL:RBNHO:2014:2211

**Zaaknummer:** 2682312 OA VERZ 14-3

**Rechters:** P.J. Jansen

**Advocaten:** J.F.M. Verheij en B. Coskun

**Wetsartikelen:** 7:629 lid 3 BW, 7:660a BW en 7:685 BW