

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Werkgever wordt bij verstek veroordeeld tot loondoorbetaling en het verstrekken van salarisspecificaties.

Werknemer stelt dat hij sinds 2010 in dienst is van werkgever als monteur. Hij heeft zich op 27 februari 2013 ziek gemeld. Sinds 1 februari 2013 is geen loon meer betaald. Werknemer vordert loondoorbetaling en overlegging van salarisspecificaties vanaf 1 januari 2013 tot en met heden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgever is niet in het geding verschenen en heeft de stellingen en vorderingen van werknemer niet betwist. De voorgeschreven formaliteiten en termijnen zijn in acht genomen. De vorderingen komen de kantonrechter niet onrechtmatig of ongegrond voor en zullen worden toegewezen, met dien verstande dat werkgever voor wat betreft de salarisbetalingen vanaf 1 mei 2013 tot het rechtsgeldige einde van de arbeidsovereenkomst zal worden veroordeeld tot betaling op uiterlijk elke laatste dag van de maand en dat de gevorderde dwangsom van € 100 per dag wordt toegewezen tot een maximum van € 5.000. Voor toewijzing van de gevorderde wettelijke verhoging is in deze procedure eveneens geen plaats, nu niet valt uit te sluiten dat deze wettelijke verhoging in een eventuele bodemprocedure, gelet op de omstandigheden van het geval, zal worden afgewezen of zal worden gematigd.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 07-05-2013

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2013:11081

Zaaknummer: 252704 / 13-12

Rechters: C. Kool

Advocaten: M. Harte

Wetsartikelen: 7:629 BW