

RECHTSPRAAK

Entheko/werknemer

Ontslag op staande voet wegens tonen van geslachtsdeel op de werkvloer aan ingeleende schoonmaakster. Indirect getuigenbewijs als steunbewijs.

Werknemer is sinds 1993 in dienst van Entheko, Pep Nederland, als magazijnbeheerder. Op 13 december 2011 is werknemer op staande voet ontslagen, omdat hij tijdens werktijd aan een ingeleende schoonmaakster zijn geslachtsdeel zou hebben getoond. De schoonmaakster is hiervan erg geschrokken en heeft aangifte gedaan bij de politie. Werknemer ontkent de hem verweten feiten. De kantonrechter heeft geoordeeld dat niet vaststaat of het verhaal van Entheko of werknemer waar is, zodat het ontslag op staande voet geen stand houdt. Tegen dit oordeel keert Entheko zich in hoger beroep. De arbeidsovereenkomst is inmiddels met toestemming van het UWV opgezegd per 1 mei 2014.

Het hof oordeelt als volgt. In hoger beroep hebben diverse getuigen verklaringen afgelegd waarin het beeld dat de schoonmaakster schetste (deels) wordt bevestigd. Zij verklaren ieder eigen ervaringen te hebben gehad met bedoeld seksistisch gedrag en lichten dit toe aan de hand van concrete voorbeelden. Bedoelde personen staan elk in een andere verhouding tot schoonmaakster en tot partijen. Het hof acht dan ook bewezen dat sprake is geweest van het gedrag dat heeft geleid tot het ontslag op staande voet. Werknemer wordt evenwel alsnog in de gelegenheid gesteld tegenbewijs te leveren.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 26-08-2014

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2014:3039

Zaaknummer: 200.142.327/01

Rechters: C.M. Aarts, M. van Ham en C.E.C.J. Ponsioen

Advocaten: G.J.L. van der Sluis en S.G. Volbeda

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW