

RECHTSPRAAK

NPQ Nederland B.V./werkneemster

Toepassing afspiegelingsbeginsel en onduidelijkheid over functie van werkneemster leidt tot afwijzing van ontbindingsverzoek wegens bedrijfseconomische redenen.

Werkneemster is in 2006 in de functie van Adviseur 1 in dienst getreden van (de rechtsvoorganger van) NPQ, een ICT-dienstverlener. Werkneemster is lid van de personeelsvertegenwoordiging van NPQ. NPQ verzoekt de arbeidsovereenkomst van werkneemster wegens bedrijfseconomische redenen te ontbinden. Binnen de functiegroep van werkneemster is haar functie, die van projectmanager FM, komen te vervallen. Herplaatsing is niet mogelijk gebleken. Er is evenmin geld voor outplacementbegeleiding of andere begeleiding van werk naar werk. Werkneemster heeft verweer gevoerd tegen de gestelde bedrijfseconomische noodzaak van de reorganisatie, en voorts is zij van mening dat het afspiegelingsbeginsel moet worden toegepast, hetgeen in haar geval moet leiden tot afwijzing van het verzoek. Werkneemster erkent op zichzelf dat zij werkzaam is als Projectmanager FM, maar zij stelt dat deze functie wel degelijk uitwisselbaar is met die van Consultant FM.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gelet op de door werkneemster overlegde salarisopgaven bestaat er bij werkneemster terecht onduidelijkheid over de vraag of zij de functie van Projectmanager FM of die van Consultant FM vervult. Verder is aannemelijk dat zij niet als Projectmanager FM (schaal 16) maar als Consultant FM (schaal 13) werd betaald. Dit is ook daarom van belang, omdat werkneemster binnen schaal 13 nog (slechts) één functieperiodiek zou kunnen krijgen, terwijl zij nog 10 functieperiodieken zou kunnen krijgen indien zij in schaal 16 zou zijn ingeschaald. Aannemelijk is dat werkneemster de functiebeschrijvingen nooit heeft ontvangen, en evenmin een bevordering tot Projectmanager FM. Hieraan doet in onvoldoende mate af dat een beoordelingsformulier vermeldt dat werkneemster als Projectmanager FM is beoordeeld. Het was haar op dat moment immers niet duidelijk waaruit het verschil tussen een Projectmanager FM en Consultant FM precies bestond. Ook in de praktijk liepen beide functies kennelijk in enige mate door elkaar. Het gaat dan vervolgens niet aan dat NPQ in een (veel) later stadium met betrekking tot de precieze functiebenaming, functie-inhoud en honorering de puntjes op de i gaat zetten, voor zover dat ertoe kan leiden dat de toepassing van het afspiegelingsbeginsel tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst met werkneemster zou moeten leiden. Partijen zijn het er immers over eens dat als niet slechts binnen de functiegroep Projectmanager FM dient te worden afgespiegeld, werkneemster niet voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst in aanmerking komt. Volgt

afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 04-09-2014

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2014:3885

Zaaknummer: 3196104 UE VERZ 14-409 PK/1097

Rechters: P. Krepel

Advocaten: H.F.J. van Wordragen en J.J.M. Melissen

Wetsartikelen: 4:2 Ontslagbesluit en 7:685 BW