

RECHTSPRAAK

werknemer/DAF Trucks N.V.

Dat werknemer na ziekmelding pas na tien dagen een afspraak maakt met de bedrijfsarts, is onvoldoende grond voor loonstop. Vaste werkwijze dat werkgever zelf bedrijfsarts inschakelt.

Werknemer is sinds 1995 in dienst van DAF Trucks als chauffeur. Op 30 oktober 2013 heeft hij zich ziek gemeld. DAF Trucks heeft vervolgens bij brief van 31 oktober 2013 aan werknemer meegedeeld dat zijn salaris per 31 oktober is stop gezet totdat zijn afwezigheid is getoetst en hem met klem verzocht om een afspraak te maken met haar arbodienst. Op 11 november 2013 heeft werknemer een afspraak gemaakt met de bedrijfsarts. Per 13 november 2013 is werknemer als arbeidsongeschikt beoordeeld. Kern van het geschil is de vraag of werknemer over de periode 31 oktober 2013 tot 11 november 2013 recht heeft op loondoorbetaling.

De kantonrechter is met werknemer van oordeel dat DAF Trucks in het onderhavige geval de ziekmelding niet had mogen weigeren. Een werkgever zal een ziekmelding in beginsel dienen te accepteren, tenzij er voldoende zwaarwegende gronden aanwezig zijn om de ziekmelding te weigeren. De weigering van werknemer om bij gelegenheid van de ziekmelding medische informatie te verstrekken, kan hoe dan ook geen grond opleveren voor een dergelijke weigering, nu een werknemer door een werkgever niet kan worden verplicht om medische informatie te verstrekken. Die grond kan ook niet gelegen zijn in de twijfel die bij de leidinggevende was gerezen naar aanleiding van eerdere voorvallen. DAF Trucks mocht het loon over de periode 31 oktober 2013 tot 11 november 2013 niet weigeren op grond van artikel 6:627 BW [red: 7:627 BW], nu moet worden aangenomen dat zich over die periode de situatie heeft voorgedaan als bedoeld in de artikelen 6:228 en 6:229 BW [red: 7:628 BW en 7:629 BW]. De omstandigheid dat werknemer eerst op 11 november 2013 en daarmee, dat staat wel vast, te laat gevolg heeft gegeven aan de aanwijzing van DAF Trucks om een afspraak te maken met de bedrijfsarts leidt niet tot een ander oordeel. Zijdens werknemer is voldoende aannemelijk gemaakt dat het de vaste werkwijze is van DAF Trucks dat zij bij ziekmeldingen de bedrijfsarts inschakelt. DAF Trucks heeft ter comparitie als reden voor afwijking van de vaste werkwijze aangevoerd dat, indien zij de bedrijfsarts zou inschakelen, zij daarmee zou erkennen dat werknemer arbeidsongeschikt was. De kantonrechter kan DAF Trucks hierin niet volgen. Een bedrijfsarts wordt ingeschakeld omdat de werkgever zelf niet in staat is om te beoordelen of en in hoeverre de werknemer wegens ziekte tot het verrichten van arbeid in staat is. Uit het inschakelen van de bedrijfsarts kan dan ook noch een ontkenning noch een erkenning door de werkgever van de arbeidsongeschiktheid worden afgeleid. Volgt toewijzing van de loonvordering.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 11-09-2014

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2014:5233

Zaaknummer: 2982460 / 14-4621

Rechters: W.M. Callemeijn

Advocaten: S.G.C. van Ingen en E.P.H. Verdeuzeldonk

Wetsartikelen: 7:627 BW, 7:628 BW en 7:629 BW