

RECHTSPRAAK

Highlite International B.V./werknemer

Uit onderzoek deskundige volgt dat disfunctioneren geen verband houdt met gezondheidsklachten. Ontbinding arbeidsovereenkomst.

(Vervolg AR 2014-0792.) Bij tussenbeschikking heeft de kantonrechter geoordeeld dat voldoende aannemelijk geworden is dat werknemer vanaf augustus 2012 (aanmerkelijk) minder is gaan functioneren. Voor de beantwoording van de vraag of sprake is van een verandering in de omstandigheden die een ontbinding van de arbeidsovereenkomst rechtvaardigt, achtte de kantonrechter doorslaggevend het antwoord op de vraag of het disfunctioneren van werknemer verband houdt met diens gezondheidsklachten. Uit het door de deskundige uitgebrachte rapport blijkt dat er geen medische aandoening (gevonden) is die een verklaring vormt voor de door werknemer gemaakte fouten en dat ook de gebruikte medicatie het disfunctioneren niet verklaart. De deskundige concludeert tot het ontbreken van een aanwijsbare medische oorzaak voor disfunctioneren in weerwil van de door de betrokkene geuite gezondheidsklachten. De deskundige heeft zijn bevindingen gebaseerd op een uitgebreide anamnese en op een beperkt gericht lichamelijk onderzoek en hij heeft acht geslagen op de verkregen medische informatie van geheugenpoli, internist, huisarts en arboarts. De kantonrechter neemt de bevindingen en de conclusies van de deskundige over en maakt deze tot de zijne. Het opzegverbod wegens ziekte staat niet aan ontbinding in de weg.

Gebleken is van gerichte maatregelen van de kant van Highlite om het functioneren van werknemer te verbeteren. Highlite heeft meermaals aan werknemer kenbaar gemaakt dat zijn functioneren onvoldoende werd bevonden. Zij heeft in dat kader voortgangs-, evaluatie- en functioneringsgesprekken met werknemer gevoerd en de inhoud van deze gesprekken in verslagen vastgelegd. Voorts heeft Highlite een met waarborgen omkleed verbetertraject ingezet. De geboden begeleiding en het verbetertraject hebben niet het beoogde resultaat opgeleverd. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. Het feit dat werknemer vanaf 28 februari 2014 met behoud van loon vrijgesteld is van het verrichten van werkzaamheden, komt in overwegende mate voor risico van Highlite. Ook had Highlite zelf voorafgaand aan of in de loop van deze procedure met een beroep op de eigen arboarts/bedrijfsarts de oordeelsvorming over eventuele medische belemmeringen bij werknemer kunnen versnellen, althans het inschakelen van externe deskundigheid overbodig kunnen maken. Bedacht dient verder te worden dat Highlite niet aangetoond heeft dat het disfunctioneren aan opzet of onwil van werknemer te wijten was. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden per 1 oktober 2014. Aan werknemer wordt nog een beperkte vergoeding (€ 7500 bruto) toegekend ter overbrugging naar nieuw werk dan wel tijdelijke

inkomensaanvulling.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 27-08-2014

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2014:7966

Zaaknummer: 2883802 AZ VERZ 14-70

Rechters: H.W.M.A. Staal

Advocaten: R.L.A. Neven en E.V.C. Savelkoul

Wetsartikelen: 7:685 BW