

RECHTSPRAAK

## werknemer/Aldi Inkoop B.V.

***Statutair bestuurder Aldi Inkoop heeft onvoldoende belang bij gevorderde voorlopige voorziening tot rectificatie van mededelingen over ontslag. Vennootschapsrechtelijk ontslag is een feit en het ontbindingsverzoek is inmiddels toegewezen.***

Werknemer is op 5 oktober 1987 voor onbepaalde tijd in dienst getreden van Aldi Drachten. Thans is hij in dienst van Aldi Inkoop, waar hij sinds 2003 statutair directeur is. Het hoogste organisatorische orgaan van Aldi Nord, de groep waarvan Aldi in Nederland deel uitmaakt, is de zogenaamde Verwaltungsrat. Werknemer heeft bij de Verwaltungsrat geklaagd over het functioneren van X, de statutair directeur van Aldi Holding. Vervolgens is werknemer op 15 augustus 2014 als statutair bestuurder ontslagen. Aldi Inkoop heeft verzocht de arbeidsovereenkomst onder toekenning van een vergoeding van € 450.000 te ontbinden (zie AR 2014-0927). In de onderhavige procedure vordert werknemer aan de partijen die mededeling is gedaan over het ontslag van werknemer als statutair bestuurder te rectificeren.

Voor een voorziening als door werknemer gevorderd ziet de voorzieningenrechter in de gegeven omstandigheden vooralsnog geen grond. Werknemer heeft daarbij thans onvoldoende belang. Bij beschikking van heden is de arbeidsovereenkomst ontbonden per 1 november 2014, tenzij Aldi het ontbindingsverzoek uiterlijk op 15 oktober 2014 intrekt. Bij gebreke van een arbeidsovereenkomst kan werknemer geen invulling meer geven aan een statutair bestuurderschap. Bovendien is het vennootschapsrechtelijk ontslag een feit, zolang het niet is vernietigd. Voor een rectificatie is dan geen grond.

---

**Instantie:** Rechtbank Gelderland

**Datum uitspraak:** 30-09-2014

**ECLI:** ECLI:NL:RBGEL:2014:6869

**Zaaknummer:** C/05/269544 / KG ZA 14-440

**Rechters:** R.J.B. Boonekamp

**Advocaten:** H.A. Hoving en A.J.D. Bekius

**Wetsartikelen:** 7:685 BW