

RECHTSPRAAK

X/raad van bestuur UWV

Tussen verzekerde en (deels gesubsidieerd) re-integratiebedrijf is sprake van een privaatrechtelijke dienstbetrekking. UWV heeft WW-uitkering ten onrechte ingetrokken.

X is van 16 juni 2011 tot en met 15 februari 2013 in dienst geweest van SDW, een (deels gesubsidieerd) re-integratiebedrijf. Met ingang van 18 februari 2013 is hem een WW-uitkering toegekend. Deze uitkering is later ingetrokken, omdat X niet verzekerd is geweest voor de WW. Het UWV stelt dat geen sprake is geweest van een privaatrechtelijke dienstbetrekking (CRvB 17 mei 2011, ECLI:NL:CRVB:2011:BQ4881). Het bezwaar van X is ongegrond verklaard. X is in beroep gegaan. Centrale vraag is of sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking.

Onder verwijzing naar artikel 7:610 BW oordeelt de rechtbank dat als eerste betekenis toekomt aan de tussen SDW als werkgever en X als werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst. X heeft onbetwist productieve arbeid geleverd. Tot aan het einde van het dienstverband heeft SDW loon betaald. Direct voorafgaand aan de arbeidsovereenkomst heeft X niet deelgenomen aan een re-integratietraject. Zijn werk bij SDW werd ook niet in het kader van een traject verricht. Vanuit de bijstand is X bij SDW in dienst getreden. Met ingang van indiensttreding bij SDW heeft X geen enkel contact meer gehad met de sociale dienst en is zijn bijstandsuitkering gestopt. Er is sprake van een andere situatie dan in de uitspraak van de CRvB van 17 mei 2011. In die situatie heeft de betrokkene zich gedurende een half aar uitsluiten beziggehouden met het zoeken naar werk en het schrijven van sollicitatiebrieven en is vervolgens sprake geweest van werkzaamheden via een uitzendbureau, waarbij de desbetreffende inkomsten in mindering werden gebracht op het salaris dat was overeengekomen bij de in het kader van het re-integratietraject overeengekomen arbeidsovereenkomst. Anders dan de rechtbank in de Ziektewet-zaak van X heeft geoordeeld, is zij met voortschrijdend inzicht van oordeel dat X in een privaatrechtelijke dienstbetrekking tot SDW heeft gestaan en dient te worden aangemerkt als werknemer.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 04-08-2014

Zaaknummer: ROT/14259