

RECHTSPRAAK

werknemer/4Works B.V.

Uitleg artikel 6 CAO Betonproductenindustrie over de vraag wanneer sprake is van een flexibel rooster (geen overwerkvergoeding onder 45 uur arbeid).

(Vervolg op AR 2013-0574.) Werknemer is in de periode 2007-2009 in dienst geweest van 4Works BV. Op deze arbeidsovereenkomst is de algemeen verbindend verklaarde ABU-CAO van toepassing. Werknemer is gedurende het jaar 2008-2009 uitgeleend aan onder meer OBI, een bedrijf in de betonindustrie. OBI valt onder de CAO Betonproductenindustrie. Bij tussenarrest is geoordeeld dat werknemer niet het loon conform de CAO Betonproductenindustrie toekomt, maar het loon conform de algemeen verbindend verklaarde ABU-CAO ontvangt voor de eerste 26 weken (WAADI oud). De zaak is vervolgens aangehouden omdat 4Works BV moet bewijzen dat werknemer bij OBI werkzaam was op basis van een 'flexibel rooster', in welk geval alle uren onder de 45 uur per week geen overuren opleveren. Slaagt 4Works BV niet in dit bewijs, dan heeft als uitgangspunt de ABU-CAO te gelden en zijn de uren vanaf 40 uur per week te beschouwen als overuren.

Het hof oordeelt thans als volgt. Uitleg van artikel 6 CAO Betonproductenindustrie conform de zgn. cao-norm levert het volgende op. Uit voormelde artikelleden volgt dat er twee soorten roosters zijn: vaste dienstroosters (lid 1 onder a) en flexibele roosters (lid 1 onder e). Vaste dienstroosters zijn vastgesteld en bekend bij het personeel. Vaststaat dat werknemer niet heeft gewerkt volgens een vastgesteld dienstrooster. Het hof acht dit een belangrijke aanwijzing voor de constatering dat werknemer volgens een flexibel rooster heeft gewerkt. De feitelijke situatie ten aanzien van werknemer – een min of meer vast aanvangstijdstip van de werkdag en een veelvuldig wisselend eindtijdstip – past naar objectieve maatstaven binnen de bewoordingen van de term 'flexibel rooster' in dat artikel in samenhang met de overige leden van artikel 6 CAO Betonproductenindustrie. Naar het oordeel van het hof dient dan ook te worden uitgegaan van het door 4Works vastgestelde aantal overuren op basis van het flexibele rooster.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 18-11-2014

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2014:4754

Zaaknummer: HD 200.100.034/01

Rechters: C.E.L.M. der Smeenk-van Weijden, M.G.W.M. Stienissen en P.P.M. Rousseau

Advocaten: D. Vanicková en J.M. van Gool

Wetsartikelen: 6 CAO Betonproductenindustrie