

RECHTSPRAAK

werknemer/VOF Elek Secure c.s.

Werkgever is conform algemeen verbindend verklaarde (minimum-)CAO's Metaal en Techniek Technisch Installatiebedrijf loonsverhogingen verschuldigd. Het feit dat werknemer sinds de aanvang van het dienstverband een hoger loon ontving, doet hieraan niet af.

Werknemer is op 1 november 2007 bij Elek Secure in dienst getreden in de functie van (elektro)monteur. In de arbeidsovereenkomst – die thans geldt voor onbepaalde tijd – is geen cao geïncorporeerd. De CAO Metaal en Techniek Technisch Installatiebedrijf is gedurende bepaalde perioden vanaf 2008 algemeen verbindend verklaard. Elek Secure heeft de arbeidsovereenkomst met werknemer opgezegd tegen 1 augustus 2014. Werknemer vordert betaling van achterstallig salaris over de periode 1 januari 2009 tot en met 1 augustus 2014, conform de algemeen verbindend verklaarde cao's.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Elek Secure heeft erkend dat aannemelijk is dat zij onder de werkingssfeer van de cao's viel. Daarmee staat vast dat Elek Secure de cao's gedurende de periodes dat zij algemeen verbindend waren, diende na te leven. Anders dan werknemer heeft gesteld, is Elek Secure alleen gehouden de cao's toe te passen in de periodes dat deze algemeen verbindend waren verklaard. Ten aanzien van de periodes dat de cao's algemeen verbindend waren verklaard overweegt de kantonrechter als volgt. De cao's zijn zogenaamde minimum-cao's, die slechts de ondergrens bepalen en waarvan de werkgever in voor werknemer positieve zin mag afwijken. Het stond partijen dus vrij om een hoger loon bij aanvang af te spreken dan de cao voorschreef. Het feit dat het loon van werknemer bij aanvang van het dienstverband en gedurende (een gedeelte van) het dienstverband hoger was – ondanks het feit dat de loonsverhogingen uit de algemeen verbindend verklaarde cao's niet werden toegepast – is geen legitieme reden voor Elek Secure om de loonsverhogingen in de periodes dat de cao's algemeen verbindend waren verklaard niet toe te passen. Het hoge(re) aanvangssalaris is dus ook geen reden om de voorgeschreven loonsverhogingen naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar te achten, evenmin als het feit dat tussen werknemer en een vennoot van Elek Secure een familiale relatie bestond. In totaal wordt een bedrag van € 12.160,35 bruto toegewezen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 13-08-2014

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2014:6642

Zaaknummer: 2662870 UC EXPL 14-3 k/1093

Rechters: K.G.F. van der Kraats

Advocaten: J.F.H. Teunissen en D.F. van Zon

Wetsartikelen: CAO Metaal en Techniek Technisch Installatiebedrijf