

RECHTSPRAAK

POSG Professionals B.V./werknemer

Voorwaardelijke ontbinding arbeidsovereenkomst met re-integratiebedrijf, nu voor werknemer een structurele baan (arbeidsovereenkomst voor de duur van zes maanden) is gevonden en het doel van de arbeidsovereenkomst is bereikt.

Werknemer is sinds 1978 in dienst van Joulz. Laatstelijk vervulde hij de functie van senior uitvoerder. In 2012 heeft bij Joulz een reorganisatie plaatsgevonden in verband met een terugloop van de omzet. Joulz is met de vakbonden een sociaal plan overeengekomen. Joulz heeft werknemer met ingang van 1 januari 2013 boventallig verklaard. De begeleiding van werk naar werk werd geregeld via een extern re-integratiebedrijf en bestond uit indiensttreding bij POSG Professionals B.V. (hierna: POSG), een bedrijf dat zich richt op loopbaanontwikkeling van mensen en dat mobiliteitsdienstverbanden aanbiedt. Werknemer is op 1 januari 2013 bij POSG in dienst getreden. POSG verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst – voor zover de arbeidsovereenkomst niet reeds is geëindigd doordat werknemer bij Van Voskuilen in dienst is getreden – op grond van verandering van omstandigheden. Aangevoerd wordt dat met het in dienst treden van werknemer bij Van Voskuilen het begeleiden van werk naar werk is geslaagd. POSG heeft voldaan aan alle op haar uit hoofde van de arbeidsovereenkomst rustende verplichtingen. Werknemer heeft echter geweigerd om een vaststellingsovereenkomst ter beëindiging van de arbeidsovereenkomst te tekenen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Achtergrond van het verzoek is dat werknemer in het kader van een reorganisatie boventallig is verklaard en dat hij bij POSG in dienst is getreden met als doel een andere structurele baan voor hem te vinden, zoals ook in de arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk is opgenomen. Partijen twisten over de vraag wat een ‘structurele baan’ is. Werknemer meent dat dat alleen een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is en zegt dat hem dat ook is toegezegd. Op geen enkele wijze is aannemelijk gemaakt dat een dergelijke toezegging zou zijn gedaan. In de arbeidsovereenkomst is uitdrukkelijk opgenomen dat dit zowel een overeenkomst voor onbepaalde als voor bepaalde tijd is. Doordat een arbeidsovereenkomst met Van Voskuilen voor de duur van 6 maanden door werknemer is gesloten, is dus voldaan aan het doel van de arbeidsovereenkomst tussen POSG en werknemer. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 06-06-2014

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2014:6646

Zaaknummer: 2975400 UE VERZ 14-246 k/1093

Rechters: K.G.F. van der Kraats

Advocaten: A.M. Wevers en O.C.A. Millaard

Wetsartikelen: 7:685 BW