

RECHTSPRAAK

## werknemer/Advanced Programs Europe B.V.

***Kennelijk onredelijk ontslag vanwege onjuiste toepassing afspiegelingsbeginsel. Schadevergoeding € 60.000 bruto.***

Werknemer is op 1 augustus 1988 in dienst getreden bij de rechtsvoorgangster van Advanced Programs Europe (hierna: APE). De arbeidsovereenkomst is wegens bedrijfseconomische redenen tegen 30 april 2013 opgezegd. Werknemer heeft gesteld dat het hem gegeven ontslag kennelijk onredelijk is, omdat er geen bedrijfseconomische noodzaak voor het ontslag bestond, omdat het afspiegelingsbeginsel niet juist is toegepast en omdat de gevolgen van het ontslag voor hem te ernstig zijn.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het gegeven ontslag is kennelijk onredelijk, omdat het afspiegelingsbeginsel onjuist is toegepast. Ten onrechte is de functie van werknemer (applicatiebeheerder) gewijzigd in die van Medior Projectleider. Dat werknemer tijdelijk werkzaamheden heeft verricht die horen bij de functie van Medior Projectleider, betekent niet dat hiermee ook sprake is van een nieuwe functie. Gelet op de achtergrond en de duur van de werkzaamheden kan – nog daargelaten of werknemer daarbij wel alle werkzaamheden heeft verricht die tot de functie van Medior Projectleider blijkens de functiebeschrijving behoren – niet worden geoordeeld dat die een functiewijziging rechtvaardigden. Dat APE zwaarwichtige redenen had om tot een eenzijdige functiewijziging over te gaan is gesteld noch gebleken.

Ten aanzien van de hoogte van de schadevergoeding wordt overwogen dat niet is uitgesloten dat werknemer in de toekomst, voor zijn pensioen, nog een baan vindt. Aansluiting bij de verwachte werkloosheidsduur volgens [hoelangwerkloos.nl](http://hoelangwerkloos.nl) doet evenwel onvoldoende recht aan de situatie waarin werknemer zich bevindt. Gelet op de kritiek die APE op het functioneren van werknemer heeft geuit, mag niet worden verondersteld dat het voor werknemer eenvoudig zal zijn een nieuwe baan te vinden. Hij beheerst immers alleen de programmeertaal XBase++ die niet of nauwelijks meer wordt gebruikt. Bijscholing of omscholing lijkt dus noodzakelijk te zijn om een nieuwe baan te vinden. De schade wordt begroot op een bedrag van € 60.000 bruto, hetgeen ongeveer overeenkomt met een aanvulling op het inkomen gedurende drie jaren. Nu het gaat om een onterecht gegeven ontslag, ziet de kantonrechter geen reden om slechts een gedeelte van de begrote schade voor rekening van APE te laten komen. Daar verzet de ernst van de tekortkoming zich tegen.

**Instantie:** Rechtbank Midden-Nederland

**Datum uitspraak:** 03-03-2014

**ECLI:** ECLI:NL:RBMNE:2014:6631

**Zaaknummer:** 2400585 UC EXPL 13-15592 k/4081

**Rechters:** K.G.F. van der Kraats

**Advocaten:** L. Bijl en T.G. Martens

**Wetsartikelen:** 7:681 BW en 4:2 Ontslagbesluit