

RECHTSPRAAK

werkneemster/You Sure B.V.

Ontbinding arbeidsovereenkomst na overgang van onderneming op verzoek werkneemster. Dat werkneemster in plaats van tien minuten per fiets ongeveer twee uur met verschillende vervoersmodaliteiten (enkele reis) onderweg is naar het werk, kan in redelijkheid van haar worden gevergd. Werkneemster ervaart subjectieve belemmering en verstoorde arbeidsrelatie. Vergoeding drie maandsalarissen.

Werkneemster (41 jaar) is per 14 februari 2000 in dienst getreden bij de rechtsvoorganger van You Sure. Laatstelijk was zij werkzaam in de functie van administratief medewerkster assurantiën. Medio september 2014 is werkneemster als gevolg van een overgang van onderneming in dienst getreden van You Sure. Werkneemster heeft een ontbindingsverzoek ingediend. De discussie tussen partijen spitst zich toe op de vraag of van werkneemster in redelijkheid gevergd kan worden dat zij dagelijks naar Ridderkerk reist om aldaar haar werkzaamheden te verrichten, ofwel met de auto, ofwel met het openbaar vervoer.

Naar het oordeel van de kantonrechter is de enkele reis afstand met de auto – door beide partijen, zonder rekening te houden met files, op ongeveer een uur berekend – zonder meer acceptabel te noemen. Werkneemster heeft echter, om haar moverende redenen, te kennen gegeven dat het voor haar niet mogelijk is om met de auto naar haar werk te komen en zij kiest ervoor om per openbaar vervoer te reizen. Hoewel kan worden ingezien dat er een groot verschil bestaat tussen een fietstocht van tien minuten om op het werk te komen, of een rit van ongeveer twee uur via verschillende vervoersmodaliteiten, is de kantonrechter van oordeel dat dit in de gegeven omstandigheden van werkneemster kan worden gevergd. Gebleken is van een inmiddels door werkneemster subjectief als verstoord beleefde arbeidsrelatie. You Sure heeft juist aangegeven dat het functioneren van werkneemster geenszins ter discussie staat en dat er een vacature zal moeten worden opengesteld indien zij zou vertrekken. De belemmering die werkneemster ervaart is subjectief van aard en valt You Sure in redelijkheid niet aan te rekenen. Vaststaat dat werkneemster een redelijk alternatief heeft om niet met het openbaar vervoer te hoeven reizen, maar zij geeft om persoonlijke redenen aan dat zij ertegen opziet om dagelijks in het drukke verkeer met haar eigen auto te reizen. Werkneemster heeft evenwel geen verdere uitleg gegeven voor de door haar beschreven belemmeringen met autorijden en gesteld, noch gebleken is dat hieraan een medische oorzaak ten grondslag ligt. Meegewogen wordt dat werkneemster op geen moment heeft verklaard dat zij wel bereid is om de door haar ervaren barrière te beslechten, althans

daarvan is niet gebleken. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Daar in het voortraject You Sure de bereidheid heeft getoond om met werkneemster een beëindigingsregeling te treffen, waarbij er rekening zou worden gehouden met de voor haar geldende (fictieve) opzegtermijn, wordt aan werkneemster een vergoeding toegekend van drie maandsalarissen, inclusief vakantietoeslag.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 19-12-2014

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2014:6934

Zaaknummer: 3515378 ME VERZ 14-223

Rechters: A.W.M. van Hoof

Advocaten: M.J. Hamer en J.C. Brökling

Wetsartikelen: 7:665 BW en 7:685 BW